

**ARE:n vuosikatsaus ja
kestävän kehityksen raportti**

2023



ARE

Luomme arvoa yhteiskunnalle, ihmisille ja ympäristölle

Laaja valikoima palveluita rakennuksen koko elinkaaren ajalle



Asiakkaat

Elinvoimaa rakennuksille

Tuotetut energiansäästöt

ARE:n energiahankkeet säästivät
31 542 MWh/a
 (2022: 25 562 MWh/a)

Energiatehokkuus
 Parantunut energia-
 tehokkuus, pienemmät
 CO₂-päästöt

Työntekijät

eNPS
7

Maksetut palkat
126 M€

Toimittajat

Ostot toimittajilta ja alihankkijoilta
224 M€

Yhteiskunta

Maksetut verot
12,7 M€

Verojalanjälki
83 M€

961 huoltoajoneuvoa


3 391 työntekijän tietotaito ja osaaminen

ARE on osa Conficap-konsernia, joka on merkittävä suomalainen perheyrittys.



Sisältö

- 2 Arvonluontimalli
- 4 Toimitusjohtajan katsaus
- 5 Vuoden kohokohdat
- 7 Avainluvut
- 8 ARE:n arvot
- 9 Strategia
- 10 ARE:n liiketoiminta
- 11 Palvelut
- 12 Projektit
- 13 Ruotsi
- 14 Vastuullisuus
- 15 Vastuullisuuden johtaminen
- 16 Kestävän kehityksen mittarit, tavoitteet & tulokset
- 18 Ympäristövastuu
- 19 Hiilijalanjälki ja -kädenjälki
- 20 Uusiutuva diesel
- 21 CO2 DataHub -hanke
- 22 Ympäristöhavaintojen raportointi
- 23 Ympäristöystävällinen Koskikylmä
- 24 ARE Cloud
- 25 Ideaparkin energiahanke
- 26 Myymälän energiaremontti
- 27 Ruotsin muutto- ja kierrätysuhanke



Toimitusjohtajan katsaus



ARE on vahvassa iskussa siirtyessään vuoteen 2024, jolloin yhtiö täyttää sata vuotta.

4

Ympäristövastuu

23 prosenttia enemmän energiansäästöä kuin vuonna 2022.

19

Henkilöstökokemus

ARE:lla tehdään pitkiä uria.

30

- 28 Sosiaalinen vastuu
- 29 ARE henkilöstö
- 30 Henkilöstökokemus
- 31 Kestävä työ
- 32 Liikkumisturvallisuus
- 33 Työkykyjohtaminen
- 34 ARE:lla viihdytään pitkään
- 35 Vastuullinen työpaikka
- 36 Talous ja hyvä hallinto
- 37 Yhtiörakenne
- 38 Verojalanjälki
- 39 Asiakaskokemus
- 40 Vastuulliset hankinnat
- 41 Toimittaja-arvioinnin tulokset
- 42 ARE Sponsori
- 43 Johtoryhmä ja laajennettu johtoryhmä
- 44 Hallitus

Katse kohti energia- tehokkuutta

ARE:n toimintaympäristö vuonna 2023 oli hankala. Yrityssotot ja Suomen liiketoiminnan myönteinen kehitys toivat kasvua. Kustannusten nousu heijastui erityisesti palveluliiketoiminnan kannattavuuteen. Ruotsissa tilanne jatkui haastavana.

ARE:n Suomen liiketoiminnoissa kehitys jatkui vakaana ja liikevaihto kasvoi. Voimakas kustannusnousu heikensi palveluliiketoiminnan kannattavuutta. Projektiliiketoiminnan kannattavuus ja käyttökate paranivat selvästi.

Ruotsissa liiketoiminnan vastatuuli jatkui. Toimintoja uudelleenorganisoiitiin ja vastuuta siirrettiin lähemmäs liiketoimintaa. Haasteita on lähdetty ratkaisemaan uuden toimitusjohtajan ja talousjohtajan johdolla.

ARE:n organisaation ja toimintamallin uudistuksen toimeenpano jatkui ja sitä päivitettiin vuonna 2023. Lopputuloksesta on entistä yhtenäisempi ja tehokkaammin toimiva ARE, jossa päätöksenteko on lähempänä asiakasta. Esimerkiksi matriisitoiminnot ovat vakiinnuttaneet

hyviä toimintatapoja ja parantaneet liiketoimintojen johtamista.

ARE uudisti strategiansa vuosille 2024–2028. Työssä oli mukana laaja joukko ARE:n avainhenkilöitä. Strategian painopisteitä ovat asiantuntijuus, vastuullisuus ja tulevaisuuden teknologiat. Energiatehokkuuden parantaminen ja asiantuntijapalvelut ovat tulevaisuuden kasvun kulmakiviä.

Toimintaympäristö vuonna 2023 oli poikkeuksellinen, kun korkeat korot ja inflaatio hyydyttivät aktiviteettia kiinteistö- ja rakentamisalalla. Lasku kuitenkin kohdistui voimakkaimmin asuntorakentamiseen, joka ei ole ARE:n toiminnassa merkittävä alue. Toimitilarakentamista kannatteli julkinen rakentaminen ja vihreän siirtymän investoinnit.

ARE tarjoaa palveluita ja ratkaisuja kiinteistön koko elinkaarelle. Talotekniikalla on energiaterhokkuuden parantamisessa ratkaiseva rooli. Siksi ARE panostaa energiaterhokkuutta parantavien ratkaisujen tarjoamiseen myös yrityskaupoi-

la. Vuoden alussa julkistettiin sopimus kaupasta energiaterhokkuushankkeisiin, etähallintaan ja rakennusautomaatioon keskittyvästä Enerzistä. Se on yksi toimialan nopeimmin kasvaneista yrityksistä, jossa myös todennetaan saavutetut energiasäästöt ja päästövähennykset. Enerz jatkoi toimintaansa itsenäisenä osana ARE-konsernia.

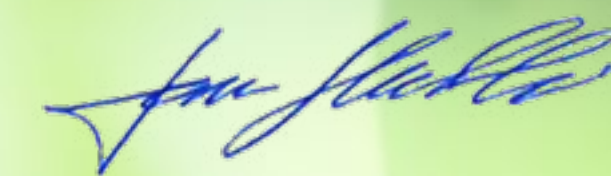
Vastuullisuuden merkitys kiinteistö- ja rakennusalalla jatkoi kasvuaan. ARE jatkoi kestävän kehityksen ohjelmansa toteuttamista. Vastuullisten toimintatapojen edistäminen tuottaa arvoa laajalti asiakkaille, muille sidosryhmille ja koko yhteiskunnalle.

Lokakuussa ARE osti myös liiketoiminnan, joka toteuttaa rakennusautomaatioprojekteja ja -huoltopalveluita Pohjois-Karjalan alueella. Liiketoiminta jatkaa itsenäisenä yksikkönä osana ARE:n Itä- ja Länsi-Suomen palveluja. Kauppa tukee ARE:n strategiaa ja kasvutavoitteita energia- ja asiantuntijapalveluissa.

ARE valittiin mukaan Vantaalla Lauri Korpisen kadun toimistohankkeeseen, Hämeenlinnassa ASSI-sairaalahankkeeseen, Turun musiikkitalon allianssin kehitysvaiheeseen sekä Kuopion yliopistollisen sairaalan allianssisopimuksen seuraavaan vaiheeseen. Hankkeet kertovat osaltaan ARE:n kilpailukyvyistä vaikeassa markkinatilanteessa. Tilauskanta vuoteen 2024 lähdeäessä on

markkinaa suhteutettuna kohtuullisen hyvä. Kiinteistö- ja rakennusalan tilanteen odotetaan kuitenkin jatkuvan vaikeana vielä pitkälle vuoteen 2025. Markkinan elpyminen ja patoutuneen kysynnän purkautuminen riippuu erityisesti korkopäätöksistä.

ARE on yksi harvoista toimialan suurista yhtiöistä, jotka yhä ovat yksityisessä omistuksessa. Tämä mahdollistaa ARE:lle tehokkaan ja joustavan päätöksenteon, lisäksi omistuspohja voi olla kilpailuvaltti yrityskaupoissa. Conficap on omistajana sitoutunut pitkäjänteisesti tukemaan ARE:n liiketoimintaa. ARE on vahvassa iskussa siirtyessään vuoteen 2024, jolloin yhtiö täyttää sata vuotta.



Jarno Hacklin, toimitusjohtaja



Vuoden kohokohdat

03/23 Strategia uudistus käynnistyy

Ryhdyimme suunnittelemaan strategiaa vuosille 2024-2028.

06/23 Uusi are.fi ja rekrytointijärjestelmä julkaistaan

Parannamme työnhakija- ja asiakaskokemusta uusilla verkkopalveluilla.

Q1

Q2

01/23 Enerz osaksi ARE:a

Energiahankkeisiin ja automaatioon edistyksellinen ja kustannustehokas palvelumalli.

02/23 Siirryimme Suomessa uusiutuvaan dieseliin

ARE otti käyttöön uusiutuvan dieselin kaikissa Suomen tuotantoautoissa ja leikkasi 90 % autoilun päästöistä.

04/23 Kylmä-2000 yhdistyi ARE:en

Kylmä-2000 sulautui osaksi ARE:a 1.4.2023.

Vuoden kohokohdat

Q3

08/23 Ruotsin johtoryhmä vahvistuu

Peter Ramstedt aloitti Länsi- ja Itä-Ruotsin aluejohtajana ja **Patricia Hagel Rådh** ARE Ruotsin talousjohtajana.

08/23 Uuden toiminnanohjausjärjestelmän suunnitteluvaihe käynnistyy

Toiminnanohjausjärjestelmän kehityshanke jouduttiin keskeyttämään. Uuden toiminnanohjausjärjestelmän suunnitteluvaihe käynnistyi syyskaudella 2023.

09/23 Suvun viides sukupolvi astuu emoyhtiön johtoon

Erik Toivanen aloittaa Conficapin toimitusjohtajana. **Maarit Toivanen** jatkaa hallituksen puheenjohtajana viidennen sukupolven astuessa johtoon.

Q4

08/23 Ympäristöhavaintojen raportointi käyttöön

Arelaiset voivat raportoida ennakoivien turvallisuus-havaintojen lisäksi ympäristöhavaintoja.

10/23 ARE vahvistaa Pohjois-Karjalan rakennusautomaatioliiketoimintaa liiketoimintakaupalla

ARE toteutti liiketoimintakaupan vahvistamaan Pohjois-Karjalan rakennusautomaatio-osaamista.

12/23 Uusi liiketoiminta kirittämään kiinteistöjen vihreää siirtymää

Palvelu- ja projektiliiketoimintayksiköiden rinnalle perustettu uusi liiketoiminta, Energia- ja asiantuntijapalvelut, keskittää energia- ja asiantuntijapalveluiden osaamisen talon sisällä ja tuo osaamistamme entistä näkyvämmäksi.

Talouden tunnusluvut

Talouden tunnusluvut

Konsernin liikevaihto (485 miljoonaa euroa) kasvoi 2,7 prosenttia edellisestä vuodesta. Suomessa liikevaihto kasvoi 6,4 prosenttia ja Ruotsissa puolestaan laski. Lisäksi konsernin 2023 liikevaihtoon on raportoitu vuoden 2023 alusta ARE-konserniin liitetyn Enerz-konsernin liikevaihto.

Konsernin käyttökate parani ja oli 8,4 miljoonaa euroa (3,6 miljoonaa euroa vuonna 2022). Käyttökate parani sekä Suomessa että Ruotsissa. Lisäksi konsernin 2023 käyttökateeseen on raportoitu vuoden alusta ARE-konserniin liitetyn Enerz-konsernin käyttökate.

Operatiivinen kassavirta 12,4 miljoonaa euroa parani edellisestä vuodesta (11,8 miljoonaa euroa vuonna 2022).

Konsernin liikevaihto ja käyttökate

M€

458

473

485

5,9

3,6

8,4

2021

2022

2023

Tilikaudet eivät ole vertailukelpoisia tilikauden aikana konsernirakenteessa tapahtuneiden muutosten takia.



ARE

Arelaista (ka)

3 391

Toimipisteitä

47

Liikevaihdon jakautuminen maittain

Ruotsi

21 %

Suomi

79 %

Tulos syntyy yhteisistä arvoista ja toimintatavoista



**Yhteistyö:
Teemme töitä
yhdessä**



**Ammattilaisuus:
Olemme
ammattilaisia**



**Kumppanuus:
Olemme asiakkaita
varten**

Kestäviä kiinteistöjä sukupolvelta toiselle.

Strategia

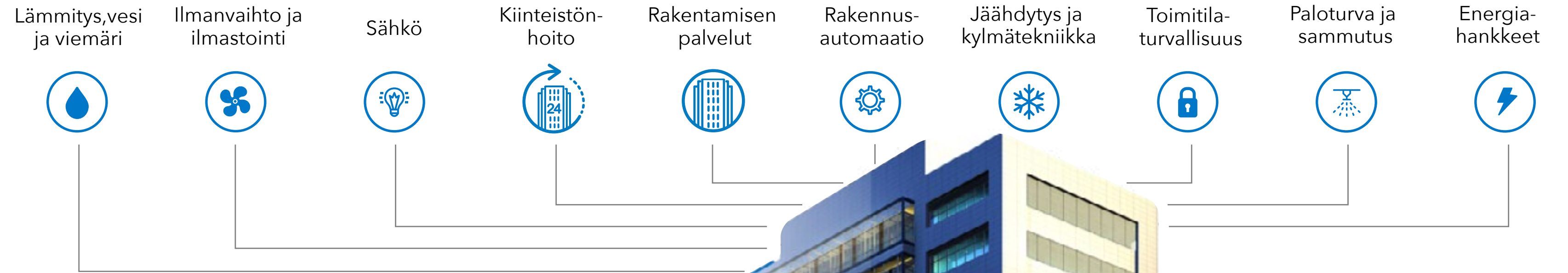
Vuoden 2023 aikana ARE:lle rakennettiin uutta strategiaa, ja strategiatyöhön osallistui laaja joukko ARE:n avainhenkilöitä eri toiminnoista. Uuden, vuosien 2024–2028 strategiakauden keskiössä toimivat asiantuntijuus, vastuullisuus sekä tulevaisuuden teknologiat.



Palvelut koko kiinteistön elinkaarelle

Tarjoamme ratkaisuja ja palveluita kiinteistön koko elinkaarelle aina uudiskohteiden hankkeiden kehittämisestä talotekniikkaurakointiin, ylläpitoon, huoltoon ja korjausrakentamiseen asti. Työskentelemme tiiviisti yhdessä asiakkaidemme kanssa löytääksemme parhaat ratkaisut, oli kyseessä sitten toimisto, kauppakeskus, hotelli, sairaala, koulu, asuinkiinteistö tai teollisuuslaitos. Panostamme älykkääseen talotekniikkaan, jolla varmistamme asiakkaillemme energiatehokkaat tilat ja tilojen loppukäyttäjille miellyttävät sisäolosuhteet, kustannustehokkaasti toteutettuina.

Tekniikat



Projektit

Palvelut



Palvelukonseptit

Energia- ja asiantuntijapalvelut



Talotekniikka- ja energia-asiantuntijat



Valvomo- palvelut



ARE Cloud



Energia- hankkeet





Valvomohälytysten määrä

422 000 kpl

Asiakaspalvelukeskuksen huoltopyynnot

102 000 kpl

Älykäs ylläpito

1 450

asiakkuutta

28 000

kohdetta

Palvelut

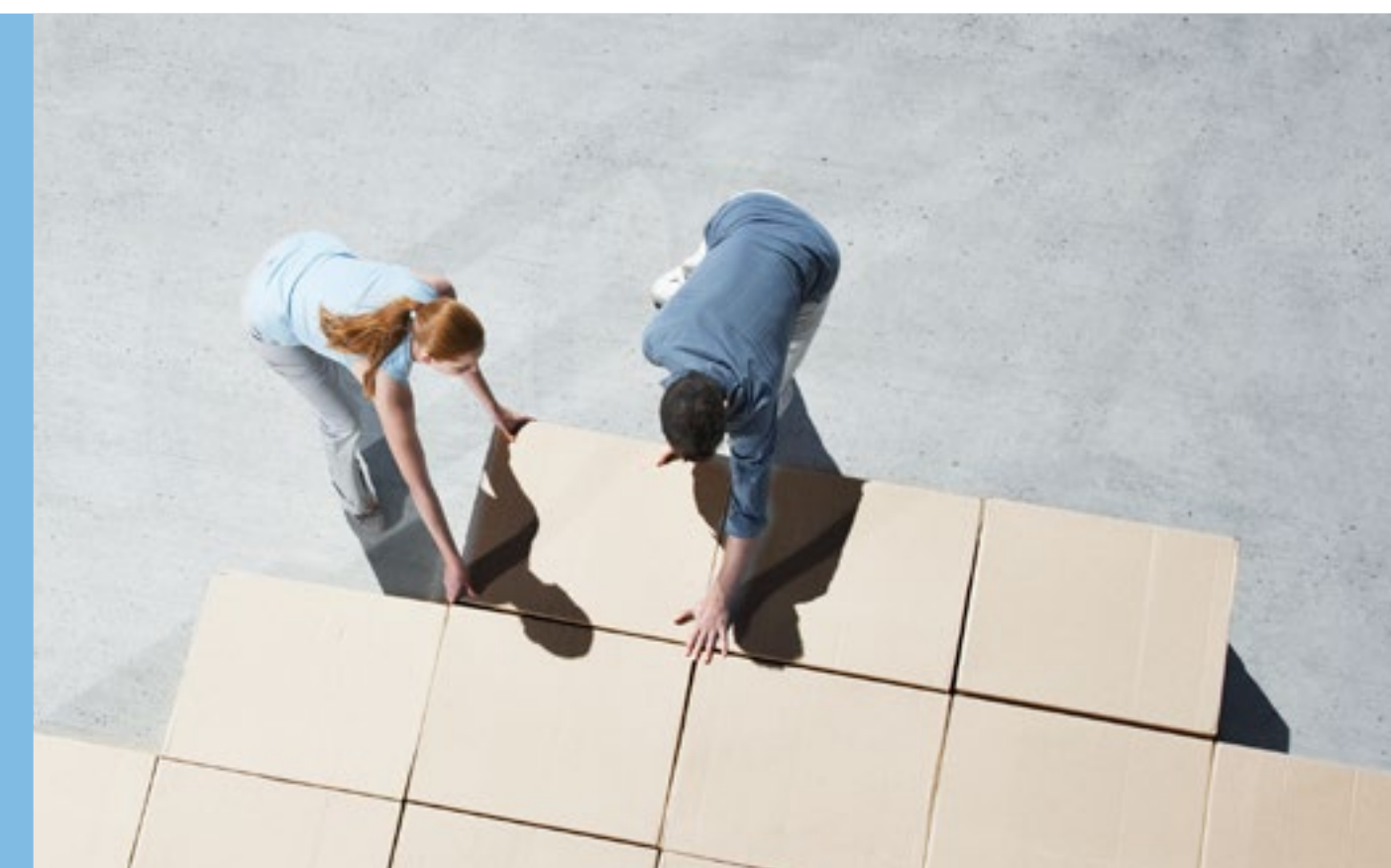
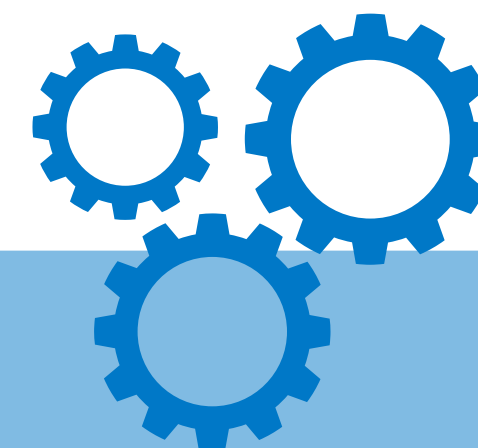
Suomen palveluliiketoiminnan liikevaihto kehittyi myönteisesti, mutta suhteellinen kannattavuus heikkeni poikkeuksellisten kustannusnousujen myötä. Service Management Office (SMO) -matriisitoiminto keskittyi edistämään liiketoiminnan kannattavuutta sujuvoittamalla prosesseja ja kehittämällä työkaluja. Kauden aikana jatkettiin vahvaa kumppanuutta asiakkuuksissa ja muun muassa S-ryhmän, Sagaxin, Technopoliksen ja Senaatti-konsernin asiakkuudet laajentuivat.

Projektit

Suomen projektiliiketoiminta kehittyi myönteisesti vuoden 2023 aikana. Projektiliiketoimintaan vuonna 2022 perustettu Project Management Office (PMO) -matriisitoiminto onnistui vakiinnuttamaan hyviä toimintatapoja, työkaluja ja prosesseja sekä hankekehitystä, joilla oli positiivinen vaikutus liiketoiminnan menestykseen. Pitkäjänteinen kehitystyö ja projektisalkun muutos jatkuvat uuden strategian ohjaamana. Kauden aikana ARE valittiin mukaan Lauri Korpisen kadun toimistohankkeeseen, ASSI-sairaalahankkeeseen, Turun musiikkitalon allianssin kehitysvaiheeseen sekä YIT:n ja Prysmian Groupin kaapelitornihankkeeseen.

Projekteja käynnissä lähes

200 kpl



ARE Sensus® -kohteita:

53 | 520 000 m²



Ruotsi

Ruotsin projektiliiketoiminnan haasteet jatkuivat ja aiemmin aloitetuissa projekteissa jouduttiin edelleen tekemään alaskirjauksia. Kauden alussa ARE Sverige AB uudelleenorganisoitiin, ja vastuu siirrettiin lähemmäksi liiketoimintaa. Haasteiden ratkaisemiseksi on laadittu toimenpidesuunnitelma, jota lähdettiin toteuttamaan uuden toimitusjohtajan ja talousjohtajan johtamana.

Itä- ja Länsi-Ruotsin aluejohtaja **Peter Ramstedt** nimitettiin ARE Sverige AB:n toimitusjohtajaksi ja ARE-konsernin johtoryhmän jäseneksi 1. tammikuuta 2024 alkaen. Peter Ramstedt jatkaa uuden roolinsa lisäksi Itä- ja Länsi-Ruotsin aluejohtajana vastaten Kungälv's Rörlägerin ja Inter El:n toiminnasta. **Emil Silverberg** jatkaa Etelä-Ruotsin aluejohtajana vastaten Climat80-konsernista, johon kuuluvat Climat80, Climat80 Entreprenad, Elfast, Klimatkyl, Lunds Värme & Sanitet ja Stjernfeldts VVS.

ARE Sverige AB:n toimitusjohtaja
Peter Ramstedt

Vastuullisin kumppani

Strategisena tavoitteenamme on olla sidosryhmillemme vastuullisin kumppani. Vuonna 2023 jatkoimme edellisvuonna julkaistun kestävä kehityksen ohjelmamme toteuttamista. Ohjelmassa korostuu vastuu ympäristöstä, ihmisistä sekä eettiset toimintatavat.

Välitämme oman toimintamme vaikutuksista ympäristöön, ihmisiin ja yhteiskuntaan sekä kannamme rakennuksista aitoa elinkaarivastuuta. ARE:n toiminnasta aiheutuvien päästöjen vä-

hentäminen on yksi ohjelman keskeisistä tavoitteista, jota edistettiin siirtymällä käyttämään tuotantoautoissa uusiutuvaa dieseliä ja haastamalla koko henkilöstö tekemään ympäristöhavaintoja. Havainnoinnin tavoitteena on innostaa henkilöitä havainnoimaan arjessaan turvallisuuden lisäksi myös ympäristöasioihin liittyviä riskejä, kehityskohtia sekä parhaita käytäntöjä. Havaintojen tekeminen on osa vastuullisuuspalkitsemisjärjestelmää, jonka piirissä ovat kaikki arelaiset.

Panostamme jatkuvaan oppimiseen ja kehitämme toimintaamme entistä asiakaslähtoisemmäksi. Jokainen työntekijämme suorittaa compliance-verkkokoulutuskokonaisuuden, jonka tarkoituksena on varmistaa periaatteiden ja niihin liittyvien käytäntöjen toteutuminen päivittäisessä työssämme.

Vuonna 2024 valmistaudumme CSRD-raportointiin toteuttamalla kaksoisolennaisuusanalyysin ja laskemalla scope 3:n eli arvoketjun epäsuorat kasvihuonepäästöt. Näiden tulokset antavat seuraavat askelmerkit yhtiömme vastuullisuustyölle.

Maiju Nupponen
viestintä- ja vastuullisuusjohtaja

Perheyhtiönä välitämme, että rakennettu ympäristö kestää sukupolvelta toiselle. Kannamme myös vastuun kiinteistöjen elinvoimasta, joka luo kestävä arvoa kiinteistön omistajille, käyttäjille ja meille kaikille.



Vastuullisuuden johtaminen

ARE:n ISO 9001 -laatu järjestelmän, ISO 14001 -ympäristöjärjestelmän ja ISO 45001 -työterveys- ja työturvallisuusjärjestelmän sertifikaatit osoittavat yhtiön ottavan huomioon laadun, ympäristön sekä terveyden ja turvallisuuden kaikessa toiminnassaan. Toimintatapojen yhtenäistämistä tuettiin ja varmistettiin sisäisillä ja ulkoisilla auditoinneilla. ARE sai Kiwa Inspectan syyskaudella 2023 suorittamasta toimittaja-arvioinnista erinomaisen tuloksen ja nostettiin teollisuusyritysten viralliseksi **HSEQ®-toimitajaksi**. ARE:lla on **RALA-pätevyys**, joka osoittaa yhtiön olevan taloudellisesti, teknisesti ja resurseiniltaan osaava ja luotettava kumppani.

Olemme mukana kehittämässä kiinteistö- ja rakennusalan kestävyys siirtymää **Green Building Council Finlandin** ja **Talotekniikka 2030** -konsortion jäse-

nenä. Talotekniikka 2030 on Aalto-yliopiston, Tampereen yliopiston ja 14 toimialakumppanin konsortio. Ryhmä on luonut Suomen talotekniikka-alalle yhteisen vision, "talotekniikalla tehdään maailman vastuullisimmat rakennukset", ja edistää sen toteutumista tutkimuksen ja nopeiden kokeilujen keinoin.

Vastuullisuuttamme ohjaavat ARE:n hallituksen hyväksymä strategia, arvomme, eettiset periaatteemme, vuosittain päivitettävät **laatupolitiikka**, **ympäristöpolitiikka** ja **TTT-politiikka** sekä olennaisuusanalyysissä olennaisiksi tunnistetut vastuullisuusteemat.

Laajennettu johtoryhmä hyväksyy vuosittain vastuullisuusohjelmamme, jossa kuvaamme tavoitteemme ja niiden toteutuksen tilanteen. Vastuullisuuden kehittämisestä vastaa konsernin johtoryhmässä viestintä- ja vastuullisuus-

johtaja. Vastuullisuuden toteuttamista koordinoi vastuullisuusryhmä, jonka vetäjänä toimii konsernin vastuullisuuspäällikkö. Ryhmässä ovat edustettuina eri toiminnot: talous, hankinnat, HR, lakiasiat, ympäristö, turvallisuus ja liiketoiminnot. Liiketoimintajohtajat vastaavat, että vastuulliset toimintatavat toteutuvat kyseisen liiketoiminnan toiminnassa. Tärkeimmät vastuullisuusteot ja -ratkaisut tehdään jokapäiväisessä arjessamme yhdessä arelaisten, kumppaneidemme ja asiakkaidemme kanssa.



Kestävän kehityksen tavoitteemme

Olemme sitoutuneet YK:n Global Compact -aloitteeseen ja edistämme toiminnassamme sen periaatteita ja tavoitteita. Olemme tunnistaneet painopisteiksi seuraavat YK:n kestävän kehityksen tavoitteet riippumattoman kolmannen osapuolen tekemän olennaisuusarvioinnin pohjalta.



Ympäristö

Energiansäästöjä asiakkaillemme

Pienennämme omaa hiilijalanjälkeämme

Sosiaalinen vastuu

Sitoutunut osaava henkilöstö

Turvallinen työskentely-ympäristö

Avoin ja monimuotoinen työyhteistö

Talous ja hyvä hallinto

Kestävä ja kannattava taloudellinen kasvu

Nollatoleranssi väärinkäytöksiä kohtaan

Olemme luotettava kumppani

WE SUPPORT



Kestävä kehitys on olennainen osa kaikkea tekemistämme

Ympäristö



Ympäristövastuu	2021	2022	2023	Tavoite 2028
Asiakkaillemme luodut energiasäästöt (MWh/vuosi)	18 200	25 562	31 542	250 000
Ajoneuvojen päästöt kilometriä kohden (g/km)	201	199	137	-50 %
Päästöintensiteetti (t CO ₂ e/M€)	7,40	6,99	5,33	4,23

Sosiaalinen vastuu



Sosiaalinen vastuu	2021	2022	2023	Tavoite 2028
LTIF	7,9	9,3	7,8	5
Turvallisuushavainnot*	5,3 kpl	6,3 kpl	8,5 kpl	14 kpl
eNPS			7	30

Talous ja hyvä hallinto



Taloudellinen vastuu	2021	2022	2023	Tavoite 2028
Nettosuositteluindeksi	28	27	20	40
ARE:n eettisiin ohjeisiin sitoutuneet toimittajat*			95,6	> 95 % ostovolyymistä
Compliance-koulutuksen suorittaneet työntekijät*,**	73 %	75 %	87 %	100 %

* Suomessa

** Ruotsi tulee mukaan raportointiin, kun verkkokurssityökalu on otettu siellä käyttöön.

Ympäristövastuu

**Elinvoimaa
energiatehokkuudella
ympäristön hyväksi**

ARE

Hiilijalanjälki ja -kädenjälki

Uusiutuva diesel

CO2 DataHub -hanke

Ympäristöhavaintojen raportointi

Ympäristöystävällinen Koskikylmä

ARE Cloud

Ideaparkin energiahanke

Myymälän energiaremontti

Ruotsin muutto- ja kierrätyskanke

ARE:n hiilijalanjälki pieneni 20 %, tuotetut energiasäästöt kasvoivat 23 %

Vuoden 2023 hiilijalanjälkemme pieneni 20 prosenttia edellisestä vuodesta. Ruotsin toimintojemme osalta hiilijalanjälki pysyi samalla tasolla kuin edellisenä vuonna, mutta Suomen toimintojen osalta saavutimme merkittävän vähenemän.

ARE:n päästöt (scope 1 ja 2) oli 2 587 t CO₂e, josta scope 1 -päästöjen osuus oli 94 prosenttia ja scope 2 -päästöjen osuus oli 6 prosenttia. Scope 2 -päästömme koostuu toimipaikoissamme käytetystä sähköstä ja kaukolämmöstä. Jo vuodesta 2021 alkaen suurin osa ostamastamme sähköstä on sataprosenttisesti hiilidioksidivapaasti tuotettua sähköä. Tavoitteena on siirtyä hiilidioksidivapaaseen sähkөөn viimeisessäkin toimipaikassamme, sekä tarkastella siirtymistä vihreään kaukolämmön hankintaan niissä toimipaikoissa, joissa lämpösopimus on ARE:lla.

Hiilijalanjälkilaskenta on toteutettu koko konsernissa GHG protokollan mukaisesti. Laskemme vuoden 2024 aikana arvoketjumme epäsuorat päästöt (scope 3).

Hiilikädenjälkemme 3 362 t CO₂e oli 2023 huomattavasti suurempi kuin hiilijalanjälkemme 2 587 t CO₂e.

Tuotimme asiakkaillemme yhteensä 31 542 MWh energiasäästöjä, joka on lähes neljänneksen enemmän kuin edellisenä vuonna.

Hiilikädenjälkemme lasketaan luotujen energiasäästöjen avulla. Päästökertoimina on Suomen osalta käytetty Tilastokeskuksen ilmoittamia kaukolämmön- ja sähköntuotannon ominaishiilidioksidipäästökertoimia sekä Ruotsin osalta Energiföretaget Swerigen ja Nowtricityn ilmoittamia kertoimia. Laskentatavan muutoksen vuoksi hiilikädenjälki ei ole vertailtavissa edelliseen vuoteen.

Hiilijalanjälki (t CO₂e)*

Ilmastopäästöt

2023

2 587

2022

3 253

* Suorat päästöt (scope 1&2 GHG protokollan mukaan, mm. polttoaineet, sähkö ja lämpö)

Hiilikädenjälki (t CO₂e)

Ilmastosäästöt

2023

3 362



Scope 1

Suorat päästöt

2 443

(2022: 3 173)



Scope 2

Epäsuorat päästöt

144

(2022: 80)

Scope 3

Lasketaan ensimmäistä kertaa vuonna 2024.

Hiilijalanjälkemme pieneni vuoteen 2022 verrattuna

-20 %

ARE:n tuottamat energiasäästöt vastaavat noin 1 250:n kaukolämmitteisessä omakotitalossa asuvan nelihenkisen perheen vuosittaista energiankulutusta.

Hiilijalanjälki ja
-kädenjälki

Uusiutuva diesel

CO2 DataHub -hanke

Ympäristöhavaintojen
raportointi

Ympäristöystävällinen
Koskikylmä

ARE Cloud

Ideaparkin
energiahanke

Myymälän
energiaremontti

Ruotsin muutto- ja
kierrätyskanke



Vähäpäästöinen uusiutuva diesel vähensi päästöjä merkittävästi

Siirryimme vuonna 2023 käyttämään vähäpäästöistä uusiutuvaa dieseliä kaikissa Suomen huoltoajoneuvoissamme. Pääosin tämän ansiosta kokonaishiilijalanjälkemme laski 20 prosenttia edelliseen vuoteen verrattuna.

Huoltoajoneuvoja ARE:lla on noin 961, joista muutamien käyttövoima on sähkö tai kaasu. Tavoitteenamme on puolittaa päästöt vuodesta 2021 vuoteen 2028 mennessä. Vuonna 2024 panostamme uusiutuvan dieselin käytön lisäämiseen ja huoltoajojen optimointiin.

”Ajoneuvojen päästöt vähenivät kilometrejä kohden 32 prosenttia vuodesta 2021.



Hiilijalanjälki ja
-kädenjälki

Uusiutuva diesel

CO2 DataHub -hanke

Ympäristöhavaintojen
raportointi

Ympäristöystävällinen
Koskikylmä

ARE Cloud

Ideaparkin
energiahanke

Myymälän
energiaremontti

Ruotsin muutto- ja
kierrätyskanke



Kohti kiinteistöjen CO₂-laskennan automatisointia

ARE osallistui syksyllä 2023 kiinteistöjen ylläpidon CO₂-laskentahankkeeseen. ARE tuotti dataa taloteknisen huollon osalta kylmäaineista, ilmanvaihtosuodattimista sekä logistiikasta kohteisiin kulkemisen osalta.

Vastuu Group Oy:n vetämässä hankkeessa otettiin ensimmäiset askeleet kiinteistöjen ylläpidon päästöjen hillinnässä tiedolla johtamisella sekä alan laskentaperiaatteiden viemisessä käytäntöön. Hankkeessa kehitettiin kiinteistöjen CO₂-päästötiedon raportointia taloteknisen huollon, siivouksen ja ulkoalueiden hoidon osalta.

Hankkeen tavoite oli edistää ylläpidon CO₂-laskennan automatisointia. Pitkän tähtäimen tavoitetila on, että data siirtyisi palveluntarjoajien operatiivisista järjestelmistä laskentajärjestelmään automaattisesti. Näin järjestelmä tuottaisi kiinteistöjen omistajille kiinteistön CO₂-päästötietoja kuukausittain.

Jatkoa CO2 DataHub -hankkeelle

Hankkeessa mukana olo lisäsi ARE:n ymmärrystä palveluidensa CO₂-päästöistä ja auttoi tunnistamaan kehityskohteita

erityisesti datan keräämiseen ja hallintaan liittyen.

ARE:n kehityspäällikkö **Tommi Vesterbacka** toteaa, että vielä tarvitaan jonkin verran töitä, jotta CO₂-päästötietoja pystyttäisiin raportoimaan asiakkaille kuukausittain. Yhteistyö asiakkaiden ja tavarantoimittajien kanssa tiivistyy kevään 2024 aikana, jolloin ARE toteuttaa kaksoisolennaisuusarvioinnin sekä omien scope 3 -päästöjensä laskennan.

Hankkeessa hyödynnettiin CO2 DataHub -kokonaisuudessa luotuja kiinteistön ylläpidon CO₂-laskennan periaatteita. Samalla kehitettiin toteutusmallia, jolla CO₂-päästötiedot saadaan laskettua ja raportoitua kiinteistöjen omistajille kohdekohtaisesti palveluntuottajien kuukausittain toimittamaa dataa hyödyntämällä.

Hankkeessa olivat ARE:n lisäksi mukana palveluntuottaja L&T sekä kiinteistöjen omistajat Ilmarinen, OP Kiinteistösijoitus

ja HUS-kiinteistöt. Tarkasteltavina oli yhteensä 36 kiinteistöä. CO₂-päästötietojen laskenta tehtiin kymmenen alan keskeisen toimijan sopimien laskentaperiaatteiden mukaisesti, joiden pohjana ovat GHG Protocol -standardit. Järjestelmän tuottamat raportit kiinteistöjen omistajille sisälsivät päästötietojen lisäksi myös kuvauksen laskennan lähtötietojen ja päästökertoimien laatuasosta (laatuluokat A-C).

CO₂-päästöjen vähentäminen vaatii tiivistä yhteistyötä arvoketjun eri toimijoiden kanssa.

Hiilijalanjälki ja
-kädenjälki

Uusiutuva diesel

CO2 DataHub -hanke

Ympäristöhavaintojen
raportointi

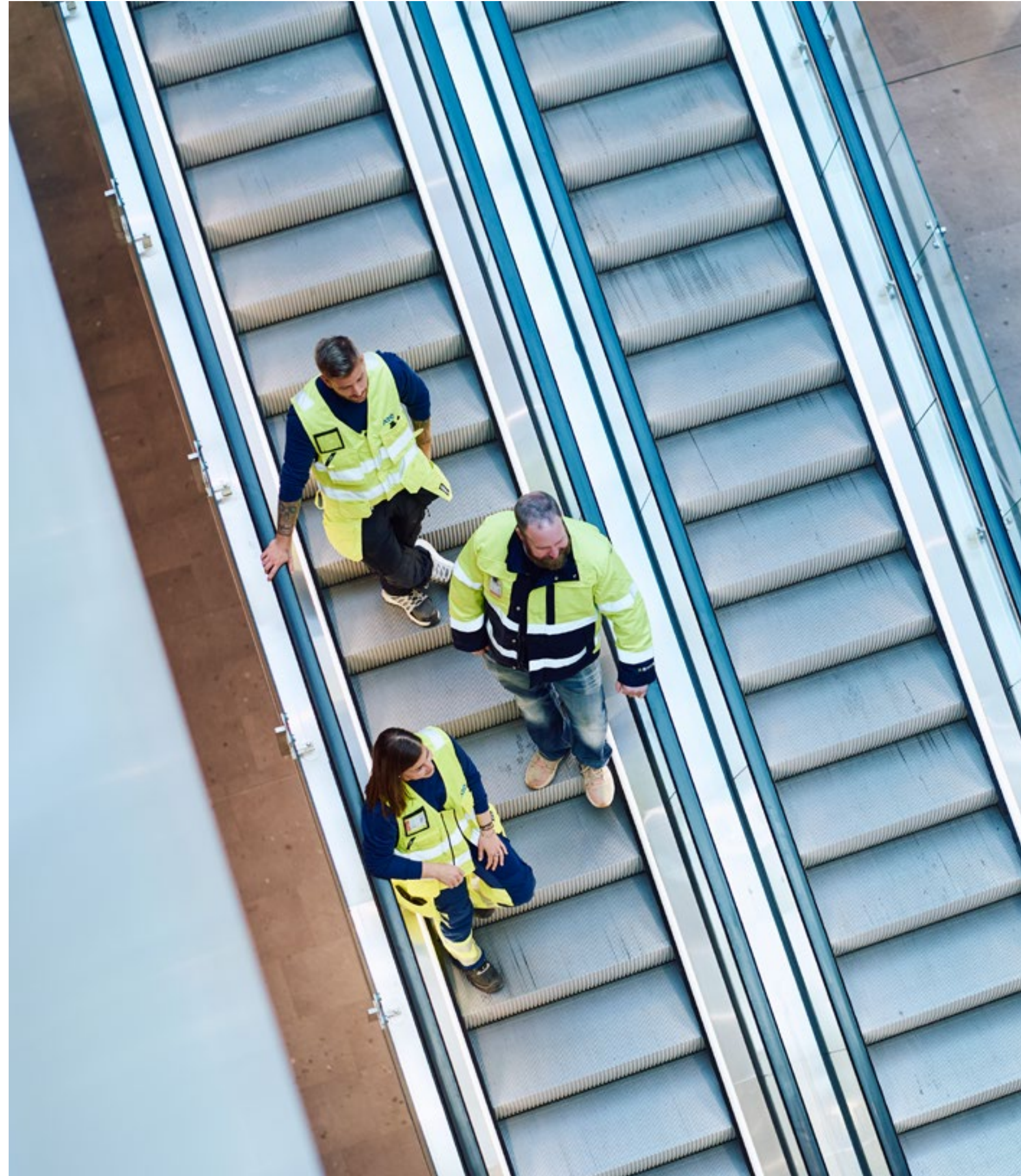
Ympäristöystävällinen
Koskikylmä

ARE Cloud

Ideaparkin
energiahanke

Myymälän
energiaremontti

Ruotsin muutto- ja
kierrätyskanke



Ympäristöhavaintojen raportointi asettuu osaksi arelaisten arkea

Arelaisille avattiin syksyllä 2023 mahdollisuus raportoida ympäristöhavainnoistaan. Ympäristöhavainnon voi tehdä mistä tahansa ympäristöön liittyvästä hyvästä käytännöstä tai kehityskohdasta. Lyhyessä ajassa arelaiset ovat tehneet yli 300 havaintoa.

Vastuullisuusohjelmansa mukaisesti ARE on sitoutunut minimoimaan omat ympäristövaikutuksensa. Arelaisten raportoinnin avulla pyritään ennaltaehkäisemään ympäristöpoikkeamien syntymistä sekä pienentämään niiden mahdollisia vaikutuksia.

Pilottivaihe ympäristöhavainnoille käynnistyi elokuussa 2023. Arelaisten lyhyessä ajassa tekemä havaintojen määrä osoittaa sitoutumista ja kiinnostusta kestävien toimintatapojen edistämiseen. Samalla kasvaa ymmärrys oman toiminnan ja korjaavien toimenpiteiden ympäristövaikutuksista.

Ympäristöhavaintojen raportointi ohjaa meitä jokaista aiempaa vastuullisempaan toimintaan.

ARE:n viestintä- ja vastuullisuusjohtaja **Maiju Nuposen** mukaan monet asiakaskohteissa tehdyt ympäristöhavainnot korjataan saman tien, ja osasta pystytään tekemään asiakkaalle esimerkiksi korjaustarveilmoitus. Laajemmin toimintaa

kehittävät ideat käsitellään kuukausittain vastuullisuustyöryhmässä, jonka kautta parannusehdotuksia esitellään ARE:n laajennetulle johtoryhmälle.

Arelaiset ovat tehneet syksyn aikana paljon energiansäästöön ja -kulutukseen liittyviä havaintoja. Näistä esimerkiksi ovat taloudellisia ja ympäristösäästöjä aikaansaavat lämpötilojen säädöt asiakaskohteiden autohalleissa sekä ilmanvaihdon tehostusajan järjeistämiset uusissa kiinteistökohteissa. Lisäksi useita turvallisuutta ja hyvinvointia kasvattavia positiivisia havaintoja on tehty esimerkiksi erinomaisesti hoidetuista kierrätyspisteistä kohteissa.

→ Lue lisää

Hiilijalanjälki ja
-kädenjälki

Uusiutuva diesel

CO2 DataHub -hanke

Ympäristöhavaintojen
raportointi

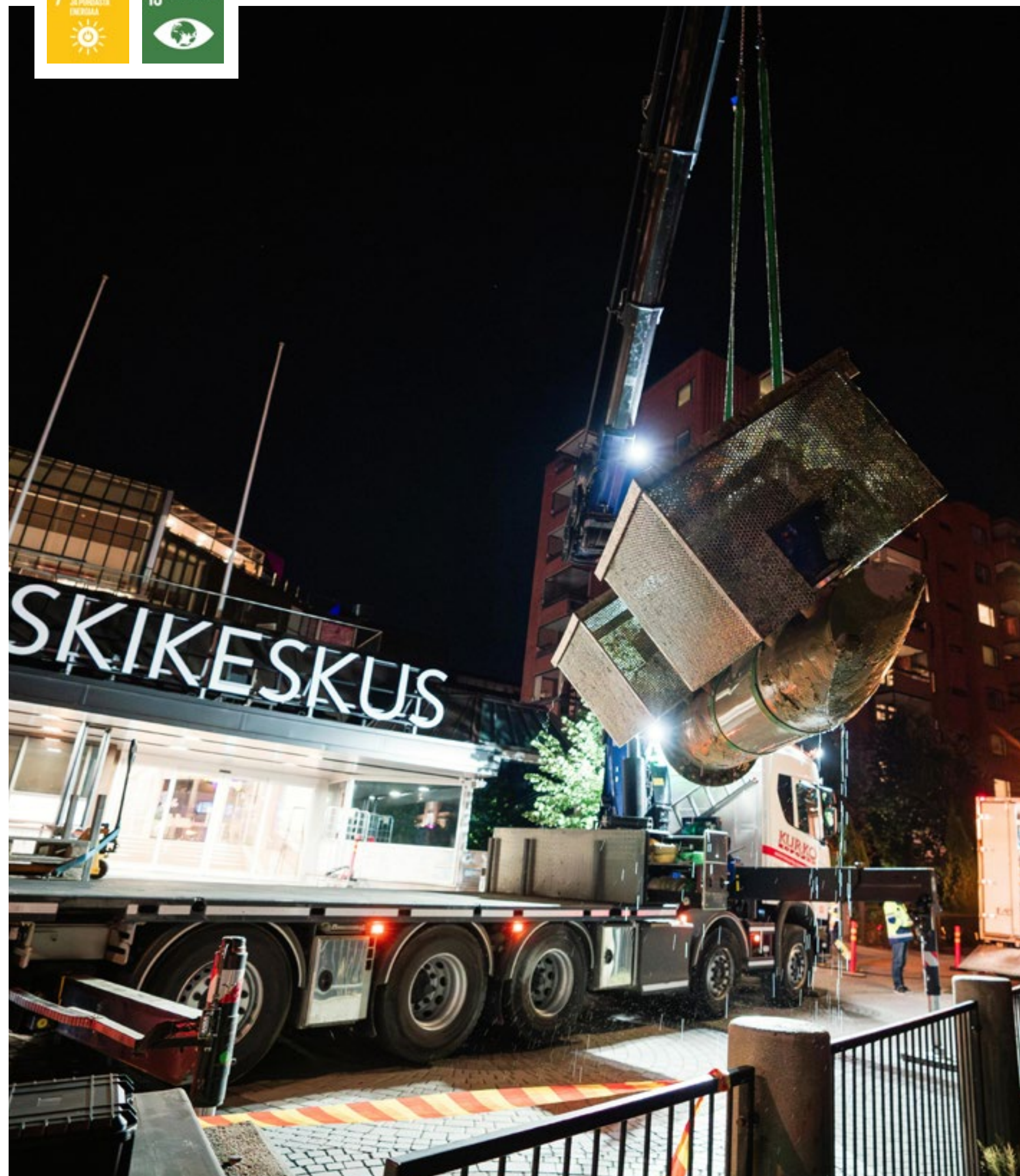
Ympäristöystävällinen
Koskikylmä

ARE Cloud

Ideaparkin
energiahanke

Myymälän
energiaremontti

Ruotsin muutto- ja
kierrätyskanke



Ympäristöystävällistä jäähdytystä Tammerkoskesta

ARE:n ammattilaisilta hoituvat myös Koskikylmä-laitteistojen huollot. Tampereen huoltokohteisiimme kuuluva kaupunkikeskus Koskikeskus viilenee Tammerkosken vedestä saatavan kylmätehon avulla.

Koskikylmällä jäähdytys on vastuullista ja tehokasta, sillä sen lisäksi ei tarvita lisjäähdytystä. Koskikeskuksessa menetelmä säästää energiaa noin 600 MWh vuodessa.

Jäähdytysjärjestelmää kiertävä neste viilentyy vedellä, joka nousee koskesta neljän pohjaventtiilin ja putkien kautta. ARE:n ammattilaiset huolehtivat Tammerkoskessa sijaitsevan laitteiston toimivuudesta ja huolloista.

Tehokasta yhteistyötä

Syyskuussa 2023 ARE puhdisti ja huolsi Koskikeskuksen noin tuhatkiloisen jäähdytyslaitteiston. Tammerkosken padot suljettiin, ja sukeltajat ryhtyivät töihin kosken virtauksen pysähdytyä. Järjestel-

mä irrotettiin noin kolmen metrin syvyydessä ja nostettiin kuorma-auton lavalle siirtoa varten.

ARE:n palvelupäällikkö **Antti Hiltunen** kertoo, että järjestelmä kuljetettiin Koskikeskuksen huoltotiloihin, jossa järjestelmähäkki ja laitteisto puhdistettiin ja pohjaventtiilit huollettiin. Huoltotyöt hoidettiin vuorokaudessa ja järjestelmästä otettiin kuvat kaksoiskapaleen rakentamista varten, jolloin seuraavalla kerralla huoltotyöt onnistuvat pelkällä osan vaihdolla.

Lisäksi ARE huoltaa Tammerkosken rannalla sijaitsevien Ratina-kauppakeskuksen sekä Sokos hotelli Ilveksen Koskikylmällä viilentyviä jäähdytysjärjestelmiä.

” Nostot tehtiin hyvässä yhteistyössä eri toimijoiden kesken huolimatta ainutlaatuisesta sijainnista kosken pohjassa.

→ Lue lisää

Hiilijalanjälki ja
-kädenjälki

Uusiutuva diesel

CO2 DataHub -hanke

Ympäristöhavaintojen
raportointi

Ympäristöystävällinen
Koskikylmä

ARE Cloud

Ideaparkin
energiahanke

Myymälän
energiaremontti

Ruotsin muutto- ja
kierrätyskanke



ARE:n teknologiapäällikkö Matti Väliälä
ARE Cloud -palvelinsalissa.

Kestävää kiinteistönhoitoa ARE Cloudin avulla

ARE Cloud toimii rakennuksen käyttöliittymänä ja tiedonkeruujärjestelmänä, joka tuo kiinteistöjen datan nopeasti nähtäville ja hyödynnettäväksi. Toiminnan tehostumisen ja pitkän aikavälin kustannussäästöjen lisäksi ARE Cloud edistää energiansäästö tavoitteiden saavuttamista sekä hiilijalanjäljen pienentämistä.

Jokainen kiinteistö on omanlaisensa ja räätälöimme palveluun tarvittavat ominaisuudet. Toimintoja ja ominaisuuksia voidaan helposti laajentaa. ARE voi tarvittaessa huolehtia myös kiinteistön toiminnan seuraamisesta. Toiminnan seuraamisessa voidaan hyödyntää tekoälyä, jolloin ARE Cloud oppii kiinteistön käyttäytymisen ja osaa reagoida muutuviin olosuhteisiin automaattisesti ja välittömästi.

→ Lue lisää

Halpa-Hallin yhteistyö laajeni automaattioratkaisuihin

Suomalainen kauppaketju Halpa-Halli toimii valtakunnallisesti 35 kiinteistössä. Yhteistyö ARE:n ja myymäläketjun välillä käynnistyi jo vuonna 2015 taloteknisillä huoltosopimuksilla, ja vuoden 2023 alusta ARE:n vastuulle siirtyi myös myymäläketjun kylmäteknikan huolto. Sopimus ARE Cloudin käyttöönotosta tehtiin vuodenvaihteessa 2022-2023 ja asennustyöt ympäri Suomen ovat parhaillaan käynnissä.

”Olemme panostaneet kiinteistöissämme energiatehokkuuteen, ja ARE Cloud on merkittävässä roolissa saavuttamissamme energiansäästöissä. Oma arki on helpottunut, kun kiinteistöjen energiaseurantaa voidaan tehdä helposti yhdellä näkymällä. ARE:n tarjoama palvelu sopii kiinteistöstrategiaamme, jossa tarkoituksenamme on tehdä kattavaa kiinteistönhallintaa keskitetysti. ARE Cloudin alle saimme eri kiinteistöissämme olleet erilaiset järjestelmät”, Halpa-Hallin kiinteistöpäällikkö **Joonas Kontio** sanoo.

Yhtenä esimerkkinä ovat vastasaneeratut kiinteistöt, joiden toimintaa seurataan alkuvaiheessa tarkasti.

”Muun muassa sitä, miten uudelleen asennetut koneet lähtevät käymään kohteissa, on erittäin helppoa seurata puhelimella päivän mittaan. Energiansäästöratkaisuihin paneutuminen kannattaa, sillä päästövähennyksiä saadaan syntymään pitkällä aikavälillä. ARE Cloud helpottaa kiinteistöjemme tilanteiden seuraamista ympäri Suomen.”

Hiilijalanjälki ja
-kädenjälki

Uusiutuva diesel

CO2 DataHub -hanke

Ympäristöhavaintojen
raportointi

Ympäristöystävällinen
Koskikylmä

ARE Cloud

Ideaparkin
energiahanke

Myymälän
energiaremontti

Ruotsin muutto- ja
kierrätyskanke



Energiz ja ARE puolittavat Lempäälän Ideaparkin kaukolämmön tarpeen

ARE:n ja Enerzin ensimmäinen yhteinen energiahanke valmistui loppuvuodesta 2022 Lempäälän Ideaparkiin. ARE huolehti hankkeen LV-urakasta.

Hankkeessa uudistettiin Ideaparkin rakennusautomaatio sekä rakennettiin lämpöpumpuihin perustuva energiankierrätysjärjestelmä, joka valjastaa hukkaenergian hyötykäyttöön.

Ideaparkin vuosittainen kaukolämmön tarve tulee puolittumaan yli 6 000 MWh:sta alle 3 000 MWh:iin. Pelkästään kaukolämmön osuudella saadaan säästöä vuositasolla noin 310 omakotitalon lämmitysenergian tarpeen verran. Sähköenergiakulutus laskee vuositasolla noin 650 MWh. Vuosittaisia hiilidioksidipäästöjään Ideapark vähentää yli miljoonalla kilolla. Myös kauppakeskuksen olosuhteet paranevat.

Pumput katolle jättinostureilla

Enerzin **Jesse Petäys** kertoo, että vedenjäähdytyskoneet korvattiin ilmavesilämpöpumpuilla. Lisäksi sisäisiä energiakuormia kierrätetään lämpöpumpuilla ja ilmanvaihtokoneiden puhaltimet uusittiin EC-puhaltimiksi.

ARE:n lämpö- ja vesiputkiurakka käynnistyi keväällä 2023. Syksyllä ilmavesilämpöpumput nousivat jättinostureilla Ideaparkin katolle. Kaksikerroksinen

kiinteistö on pinta-alaltaan yli 104 000 neliometriä. Pumput sijoitettiin keskelle kattoa, jolloin nostoille kymmenen metrin korkeuteen tuli kantomatkaa sata metriä.

Petäys kiittelee yhteistyötä ARE:n Tampereen yksikön kanssa mutkattomaksi. Hän toteaa, että ARE:n tarjoama huolto ja ylläpito kohteissa hankkeiden päätteeksi on järkevää, kun laitteistot ja järjestelmät ovat jo ammattilaisille tuttuja.

Viisitonnisten pumppujen nostoista huolehtivat isoimmat Suomesta löytyvät nosturit.

→ Lue lisää

Hiilijalanjälki ja
-kädenjälki

Uusiutuva diesel

CO2 DataHub -hanke

Ympäristöhavaintojen
raportointi

Ympäristöystävällinen
Koskikylmä

ARE Cloud

Ideaparkin
energiahanke

Myymälän
energiaremontti

Ruotsin muutto- ja
kierrätyskanke



Lämmitysenergiesäästöjä viiden kerrostalon verran

ARE suunnitteli ja toteutti energiaremontin Jyväskylän Seppälän Prismaan. Lämpöpumppujen avulla saavutetaan huomattavia säästöjä pelkästään kierrättämällä energiaa.

Seppälän Prisma on Jyväskylän uusin ja suurin Prisma, bruttopinta-alaltaan yhteensä 40 000 neliometriä. Lämpöpumppuihin perustuvan energiankierrätysjärjestelmän avulla se säästää lämmitysenergiaa vuositasolla viiden keskikokoisen kerrostalon lämmitysenergian käytön verran.

Jo rakentamisvaiheessa kiinteistöön oli rakennettu lämmöntalteenotto kaupankylmän lauhteesta. ARE valittiin toteuttamaan hanketta, jossa autohallin poistoilmaan sitoutunutta energiaa ja muita lämmönlähteitä hyödynnetään kiinteistön lämmityksessä.

SOK Kiinteistöössään projektipäällikkö **Riku Raitava** toteaa energiatehokkuushankkeiden olevan yksi tapa

Seppälän Prisman lämpöpumpun hyötysuhde COP 5 tarkoittaa, että yhdellä kilowatilla saadaan tuotettua 5 kilowattia lämpöenergiaa.

edistää koko S-ryhmän tavoitetta, että sen oma toiminta olisi hiilinegatiivista. Ympäristövaikutukset vähenevät, sillä vähäisemmän energiankäytön ansiosta myös kiinteistöjen elinkaaren aikainen hiilijalanjälki pienenee.

Hukkaenergia hyödyksi

ARE:n yksikönjohtaja **Tuomas Hokkanen** kertoo, että uusissakin kiinteistöissä on paljon hukkaenergianlähteitä, joita kierrättämällä saadaan säästettyä paljon ostoenergiaa. Energi-

ankierrätyskankeilla lämmityksen hiilidioksidipäästöt pienenevät parhaimmillaan jopa kymmenesosaan entisestä.

Lämpöpumpun hyötysuhde (COP, Coefficient Of Performance) kertoo, kuinka tehokkaasti kulutettu sähköenergia saadaan muutettua lämpöenergiaksi. Seppälän Prismassa se on 5 eli erinomainen.

→ Lue lisää

Hiilijalanjälki ja
-kädenjälki

Uusiutuva diesel

CO2 DataHub -hanke

Ympäristöhavaintojen
raportointi

Ympäristöystävällinen
Koskikylmä

ARE Cloud

Ideaparkin
energiahanke

Myyvälän
energiaremontti

Ruotsin muutto- ja
kierrätyskanke

Kestäviä kiinteistöratkaisuja: ARE ja Climat80

Climat80 Group muutti ARE:n kanssa yhteiseen kiinteistöön Etelä-Ruotsissa. Useissa Malmön ja Lundin alueella sijainneiden toimistojen tilalle valittiin Arlovissä sijaitseva, hyvien julkisen liikenteen yhteyksien päässä sijaitseva suuri kiinteistötila, joka palvelee yli 400 ARE-konsernin työntekijää. Muuttohankeesta ja toimistotilan kalustamisesta tuli yksi Etelä-Ruotsin suurimmista kierrätysprojekteista.

Muutto uuteen kiinteistöön toteutettiin taloudellisesti yhdessä vaiheessa, ilman välivarastointia. Kaikki 120 työpistettä ja toimiston yhteiset tilat on kalustettu kierätetyillä huonekaluilla ja kierrätysmateriaaleilla, kuten sataprosenttisesti kierätysmuovista valmistetuilla tekstiileillä. Yhtenäisten huonekalujen löytäminen näin suureen määrään työpisteitä vaati joustavia ratkaisuja, mutta muutto pystyttiin toteuttamaan optimaalisesti, kertoo suunnittelusta vastanneen Cirkulär Interiör -yrityksen **Philip Axelsson**. Työtuo-
lien uudelleenverhoilulla sekä neuvot-
telupöytien siistimisellä ja viimeistelyillä kalusteille saatiin uusi elämä. Samalla yhtenäistettiin tyyliä. Toimenpiteiden ansiosta saavutettiin talous- ja ympäris-
tösäästöjä. Käyttämättömät huonekalut ja kalusteet siirrettiin avustusjärjestöille, kuten Punaiselle Ristille.

Toimistokiinteistö koostuu 6 100 neliömetristä, josta liiketoimintaa varten on varattu 360 neliömetrin toimistotila. Tilavasta kiinteöstä löytyvät tilat vuoro-
vaikutusta ja yhteisöllisyyttä edistävälle yhteisille tiloille, kuntosalille sekä valo-
salle ravintolalle. Modernilla ja avaralla työympäristöllä pyritään tiiviiseen yhteis-
työhön eri liiketoimintojen ja yksiköiden välillä. Parkkihallissa on tarjolla lataus-
paikat 28 sähköautolle, ja kiinteistöön tullaan asentamaan ARE Sensus® -talo-
tekniikkajärjestelmä.

Climat 80:n johtaja **Marcus Malmström** kertoo kiinteistön valintaan vaikuttaneen sen uudet energiaratkaisut, led-valaistus, automaatio ja ilmanvaihto. Myös jätteiden kierrätys, sähköautojen latauspaikat ja mahdollisuus Sensusen käyttöönottoon olivat tärkeitä tekijöitä.



Kuva: Cirkulär Interiör





Sosiaalinen vastuu

Arelaiset rakentamassa onnistumisen iloa

ARE

ARE henkilöstö

Henkilöstökokemus

Kestävä työ

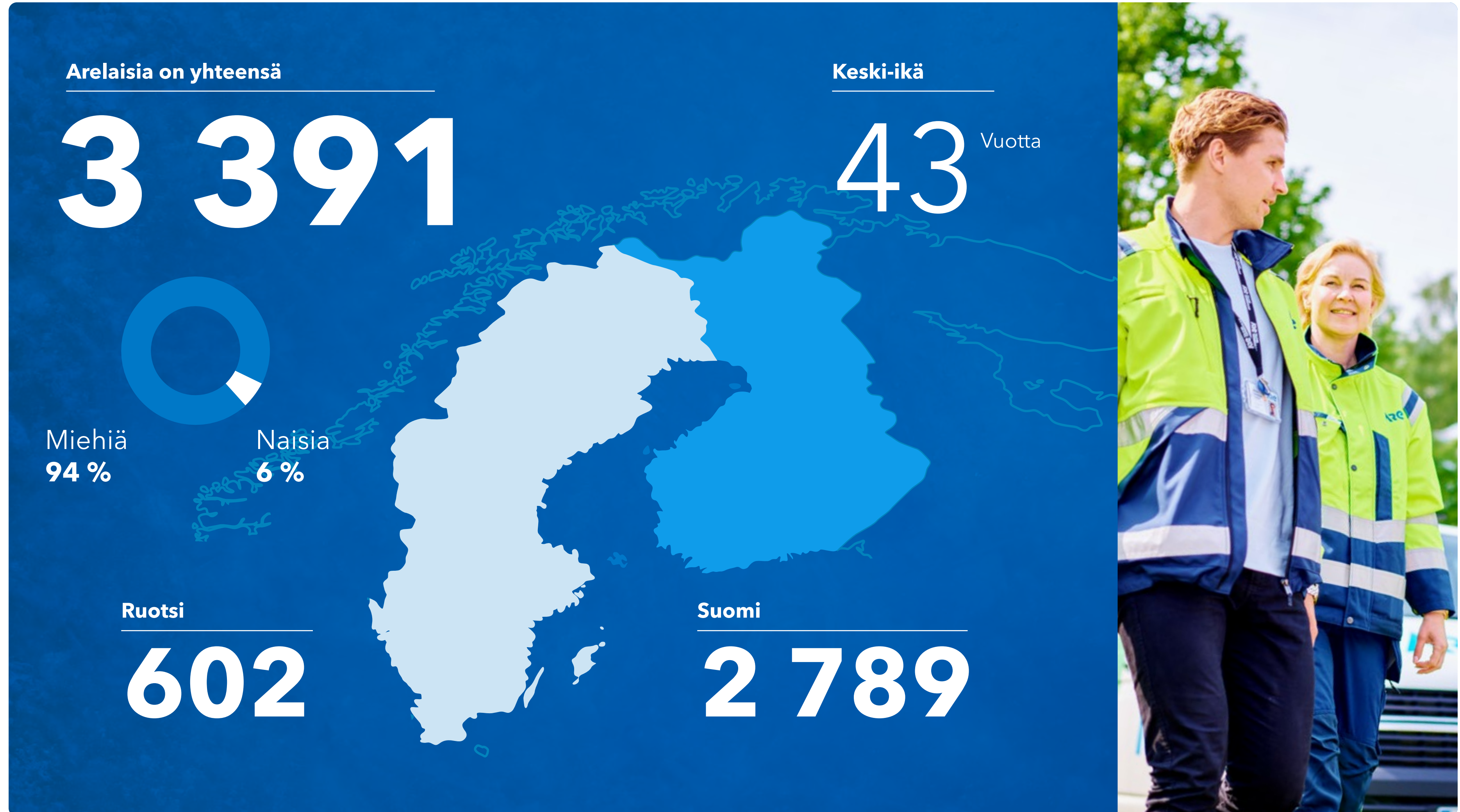
Liikku misturvallisuus

Työkykyjohtaminen

ARE:lla viihdytään pitkään

Vastuullinen työpaikka

Henkilöstö 2023



Henkilöstökokemus 2023

Sitoutuneet ja osaavat arelaiset mahdollistavat yrityksemme menestyksen. Panostamme jatkuvaan oppimiseen ja kehitämme toimintaamme entistä asiakaslähtoisemmäksi. Olemme sitoutuneita tarjoamaan kannustavan työympäristön, jossa jokainen työntekijä tuntee arvostusta ja saa mahdollisuudet kehittyä ja olla oma itsensä.

Perehdytys

68 %
(67)

on perehdytetty työtätehtäväänsä dokumentoidusti.



eNPS

7

Employee Net Promoter Score (eNPS) on työntekijöiden nettosuosittelemisindeksi. Se kertoo, kuinka halukkaita arelaiset ovat suosittelemaan yritystä työpaikkana ystävilleen tai kollegoilleen.



Koulutuspäivät

1,2 /hlö
(1,3)

Tuemme ja kannustamme henkilöstöämme kouluttautumaan ja kehittämään työssään.



Verkkokurssisuorituksia

12 781 kpl
(15 758)

Arelaisille on tarjolla noin 70 omaa verkkokurssia sekä SoveltoEasyn/Eduhousen ja Academy of Brainin verkkokursseja.



Rakennamme kestävä n työn kulttuuria

ARE:ssa kestävä n työn tavoite on työkykyisyys ja turvallinen työskentely läpi työuran. Työn sujuvuutta tuetaan ennakoivilla työkaluilla ja työssä ilmenneisiin haasteisiin puututaan varhaisessa vaiheessa. Työntekijä, esihenkilö ja työyhteisö ovat kaikki aktiivisia kestävä n työn edistäjiä.

Ennakoiva turvallisuustyö tuotti tulosta ja ARE:n tapaturmataajuus laski viime vuodesta yli 16 prosentilla. Teimme ennätysmäärän turvallisuushavaintoja (23 918) ja työkohtaisia riskiarvioita.

Työhyvinvoinnin edistämiseksi toteutimme vuonna 2023 muun muassa Prevenian terveystalvonnukset ja Mieli ja työ -teemaisen työhyvinvointihankkeen. Hankkeiden tavoitteena on lisätä arelaisten työhyvinvointia ja tuoda työyhteisöille, työntekijöille ja esihenkilöille työkaluja kestävä n työn varmistamiseksi.

Kaikki arelaiset esihenkilöt on valmennettu kestävä n työn johtamiseen ja varhaisen tuen keskusteluihin. Työn sujuvuutta tuetaan ennakoivilla työkaluilla, ja työssä ilmenneisiin haasteisiin puututaan varhaisessa vaiheessa.

Turvallisuushavainnot

23 918 kpl (16 197 kpl)



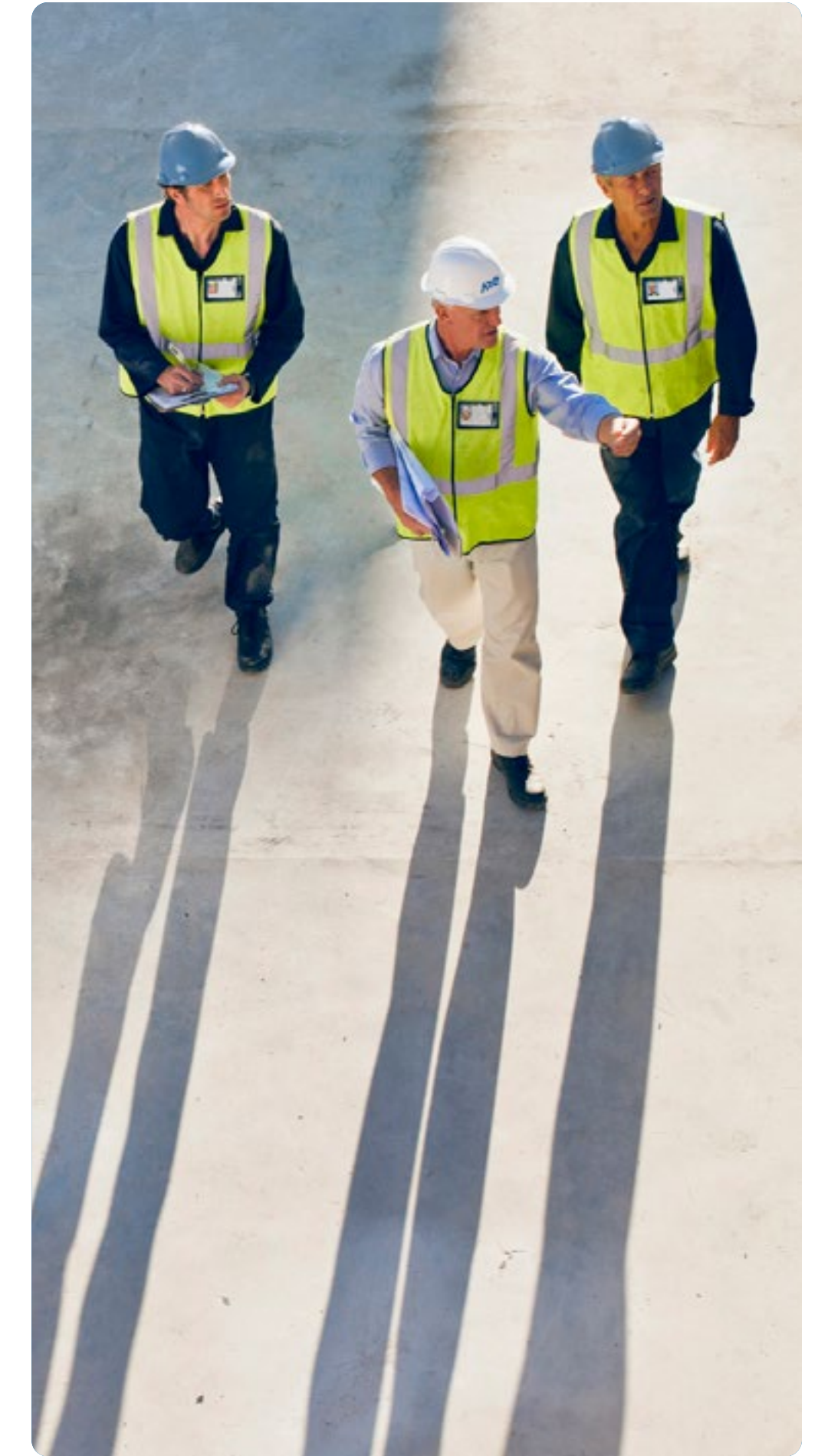
Tapaturmataajuus

7,8 kpl /miljoona työtuntia
(9,3 kpl)

Sairauspoissaolo

5,5 %

Panostimme arelaisten hyvinvointiin ja sairauspoissaolojen ennaltaehkäisyyn.





Tavoitteena toimia ja liikkua turvallisesti

ARE ja Liikenneturva haluavat vähentää kodin ja työpaikan välisillä matkoilla sekä työasiamatkoilla sattuneita tapaturmia.

Työn luonteen mukaan ARE:n työntekijät liikkuvat paljon työkohteiden välillä. Tuntemme vastuumme kehittää omia toimintatapojamme, ja samalla kannustamme kaikkia arelaisia turvallisempaan kulkemiseen liikenteessä. Yhteistyömme Liikenneturvan kanssa käynnistyi loppuvuodesta 2022. Lähdimme liikkeelle Suomen työntekijöillemme suunnatulla kyselyllä, jossa kartoitettiin liikemisturvallisuuden lähtötilannetta. Vastauksista saimme tärkeää tietoa siitä, minkälaisiin teemoihin ja toimenpiteisiin ARE:lla on liikemisturvallisuusasioissa panostettava.

Kyselyyn vastasi noin 450 arelaista ja heistä 77 prosenttia kertoi liikkuvansa työmatka-asioilla viikoittain. Viimeisen kahden vuoden aikana mahdollisia vaaratilanteita olivat liikenteessä aiheuttaneet muun muassa huonot sää- ja

keliolosuhteet (48,6 prosenttia), muiden liikkujien käyttäytyminen (43,7 prosenttia) sekä kiire (34,2 prosenttia).

Kuitenkin 99 prosenttia vastasi, että omilla valinnoillaan voi vaikuttaa liikemisturvallisuuteen. ARE:n turvallisuuspäällikkö **Mikko Tiainen** toteaa, että tämä oli merkki siitä, että liikemisturvallisuuden viestintään ja siitä muistuttamiseen on syytä panostaa.

Viestintää vuosikellon teemojen mukaisesti

ARE:lla koostettiin kyselystä nousseiden aiheiden pohjalta liikemisturvallisuuden vuosikello, jonka vaihtuvista teemoista viestitään henkilöstölle säännöllisesti. Kuukausiteemoihin sisältyvät esimerkiksi kesälomilta palaavien koululaisten huomioiminen liikenteessä, heijastimien ja polkupyörien ajovalojen

käyttö ja liukesteiden käyttö jalkineissa.

Tänä vuonna jatkamme vahvaa viestintää työmatkaturvallisuudesta, kehitämme työmatkatapaturmien tutkintaa ja otamme käyttöön liikemisturvallisuusohjeen. Lisäksi laajennamme työsuojeluvaltuutettujen osaamista työmatkaturvallisuusasioissa. Liikemisturvallisuudessa, kuten kaikessa turvallisessa tekemisessä, avainsanana on ennakointi.

Liikenteessä ennakoimalla hyvä kuski ei joudu tilanteisiin, joista vain taitava selviää.

→ Lue lisää



Kohti tehokkaampaa työkykyjohtamista

ARE:lla panostetaan henkilöstön hyvinvointiin ja kestävän työn kulttuuriin. Työ alalla on fyysisesti kuormittavaa, jolloin työturvallisuuden merkitys sekä tuki- ja liikuntaelinsairauksien ennaltaehkäisy korostuvat. Myös työssä jaksaminen ja tuki mielen hyvinvoinnin asioissa ovat ARE:lla tärkeitä työkykyjohtamisen osa-alueita.

ARE:lla nähtiin tarve työterveyshuollon kehittämiseksi. Tavoitteena oli kehittää työterveyshuollon yhteistyötä panostamalla työterveyshuollon tasalaatuisuuteen valtakunnallisesti. Lisäksi toiveena oli saavuttaa vaikuttavampaa työkykyjohtamista.

Kilpailutuksen kautta ARE:n kumppaniksi valikoitui konsultointi- ja valmennusyritys KOHO Consulting Oy. KOHO tutustui ARE:n työterveysyhteistyön toimintamalleihin ja työkykyjohtamisen käytäntöihin sekä haastatteli eri henkilöstöryhmiä ja työterveyden asiakasvastaavia. Ulkopuolisella tarkastelulla pystyttiin muodostamaan tilannekuva vahvuuksista sekä pureutumaan syvemmälle kehitystä vaativiin teemoihin.

Nykytila-analyysin ja ehdotusten pohjalta meidän oli helppo alkaa rakentaa uudenlaista toimintatapaa ja tukea

arelaisten kestävää työtä entistä tehokkaammin. ARE:n työkykypäällikkö **Laura Alalauri** toteaa analyysin vahvistaneen jo olemassa olleita käsityksiä. KOHO Consultingin ammattilaiset pääsivät syvemmälle teemoihin ja rikastuttivat näkökulmia merkittävästi.

Tavoitteena parempi tuki esihenkilötyölle

Pääteemoiksi nousivat asiakkuuden johtaminen ja resursointi, valtakunnallisuus ja asiakaskokemus sekä sopimuskelliset näkökulmat, kuten kustannusten ennustettavuus. Valtakunnallisena toimijana ARE haluaa erityisesti panostaa paikalliseen yhteistyöhön ja huolehtia yhdenmukaisista yhteistyön foorumeista ja vaikuttavasta työterveysyhteistyöstä.

ARE:n uuden työterveysyhteistyön toimintasuunnitelman tavoitteena on

» Aloimme rakentaa uudenlaista toimintatapaa, joka koskettaa koko organisaatiotamme.

saada työterveyshuollon asiantuntijoilta entistä parempi tuki esihenkilötyölle työkykyjohtamisen teemoissa. Myös työpaikkaselvityksiä uudistetaan paremman vaikuttavuuden saavuttamiseksi. Ennakoivan työkykyjohtamisen painotus, aktiivinen varhaisen tuen mallin käyttö ja mahdollisuudet työn muokkaukseen työuran eri vaiheissa ovat jatkossakin kestävän työn onnistumisen edellytyksiä.



ARE:lla tehdään pitkiä uria

Pitkän uran tehneitä arelaisia muistetaan vuosittain Kauppakamarin ansiomerkeillä. Vuonna 2023 ansiomerkit jaettiin 116 arelaiselle, ja jakotilaisuudet järjestettiin useissa ARE:n toimipisteissä.

Vantaan pääkonttorilla järjestetyssä tilaisuudessa ansiomerkit jakoi ARE:n toimitusjohtaja **Jarno Hacklin**. Hacklin muistutti ansiomerkkien jakoperinteen alkaneen perheytyksessä jo vuorineuvos **Erkki J. Toivasen** vuosina. Sekä ARE:n hallituksen puheenjohtaja, vuorineuvos **Maarit Toivanen** että Conficapin toimitusjohtaja **Erik Toivanen** pitävät tärkeänä jatkaa tätä isänsä ja isoisänsä aloittamaa arvokasta perinnettä.

Vuonna 2023 kultaisen ansiomerkin 40-vuotisesta urasta sai kolme henkilöä ja 30-vuotisesta urasta viisi henkilöä. Hopeisen ansiomerkin 20-vuotisesta urasta sai 30 henkilöä, ja pronssisen ansiomerkin 10-vuotisesta urasta sai 78 arelaista.

Arelaisten uran keskimääräinen pituus on 9 vuotta 3 kuukautta.



ARE on Vastuullinen työpaikka 2024 -yhteisön pääkumppani

ARE on kuulunut pitkään osaksi Vastuullinen kesäduuni -yhteisöä. Loppuvuodesta 2023 tehtiin päätös lähteä yhteisön pääkumppaniksi seuraavaksi vuodeksi. Yhteisöön kuuluu yli 400 organisaatiota, 35 asiantuntijakumppania sekä yli 250 000 työntekijää.

Oikotien Vastuullinen työpaikka -yhteisön vastuullisuusperiaatteisiin kuuluvat muun muassa työnhakijoiden kunnioittaminen, kunnollinen perehdytys, kehittymismahdollisuudet työssä, tasa-arvo ja hyvinvoinnista huolehtiminen.

ARE jakaa vastuullisuusperiaatteet arvoissaan ja päivittäisessä teemisessään sekä kokee tärkeäksi olla mukana kehittämässä alamme työelämää vastuullisempaan suuntaan. Oikotien vuonna 2022 teettämän tutkimuksen mukaan 59 prosenttia suomalaisista pitää työnantajan vastuullisuutta tärkeänä työpaikan valintakriteerinä.

→ Lue lisää

A man with short brown hair and a light beard, wearing a blue t-shirt and a bright yellow high-visibility safety vest, is looking towards the camera with a slight smile. The background is a blurred industrial or construction site with white structural elements.

Talous ja hyvä hallinto

**Luottamus on ARE:n
toiminnan kulmakivi**

ARE

Yhtiörakenne

ARE kuuluu osaksi Conficap-konsernia. Tilikauden lopussa ARE-konserniin kuuluvat Ruotsissa toimiva tytäryhtiö ARE Sverige AB ja Latviassa toimiva Enerz SIA.

ARE Sverige AB toimii emoyhtiönä Kungälvns Rörlägeri AB:lle ja Climat80 AB:lle. Inter El AB on Kungälvns Rörlägeri AB:n tytäryhtiö. Climat80 AB:n tytäryhtiöt ovat AB Stjernfeldts VVS, Climat 80 Entreprenad AB, El Fastighetservice Syd AB, Kylklimat i Malmö AB ja Lunds Värme & Sanitet AB.

Enerz SIA:n tytäryhtiöt ovat Enerz Oy ja Enerz UAB.

Keväällä 2021 ostettu Kylmä-2000 Oy fuusioitiin huhtikuussa 2023 osaksi ARE Oy:n palveluliiketoiminnan erikoistekniikoita.

Enerz-konserni hankittiin tammikuussa 2023 ja yhtiötä fuusioitiin 31.12.2023 siten, että Enerz Pirkanmaa Oy ja Enerz Varsinais-Suomi fuusioitiin Enerz Oy:hyn ja Enerz HVAC fuusioitiin Enerz SIA:an.

Sata vuotta talotekniikkaa

ARE-konsernin emoyhtiö Conficap on merkittävä suomalainen perheyrittäjä. Conficapilla on yli sadan vuoden kokemus sitoutuneena omistajana toimimisesta. Sinivalikoisen yhtiömme omistus on säilynyt saman perheen piirissä sen perustamisesta lähtien.

Elokuussa 2023 perheen viides sukupolvi nousi konsernin johtoon, kun **Erik Toivanen** nimitettiin Conficapin toimitusjohtajaksi. **Maarit Toivanen** jatkaa Conficap-konsernin hallituksen puheenjohtajana.

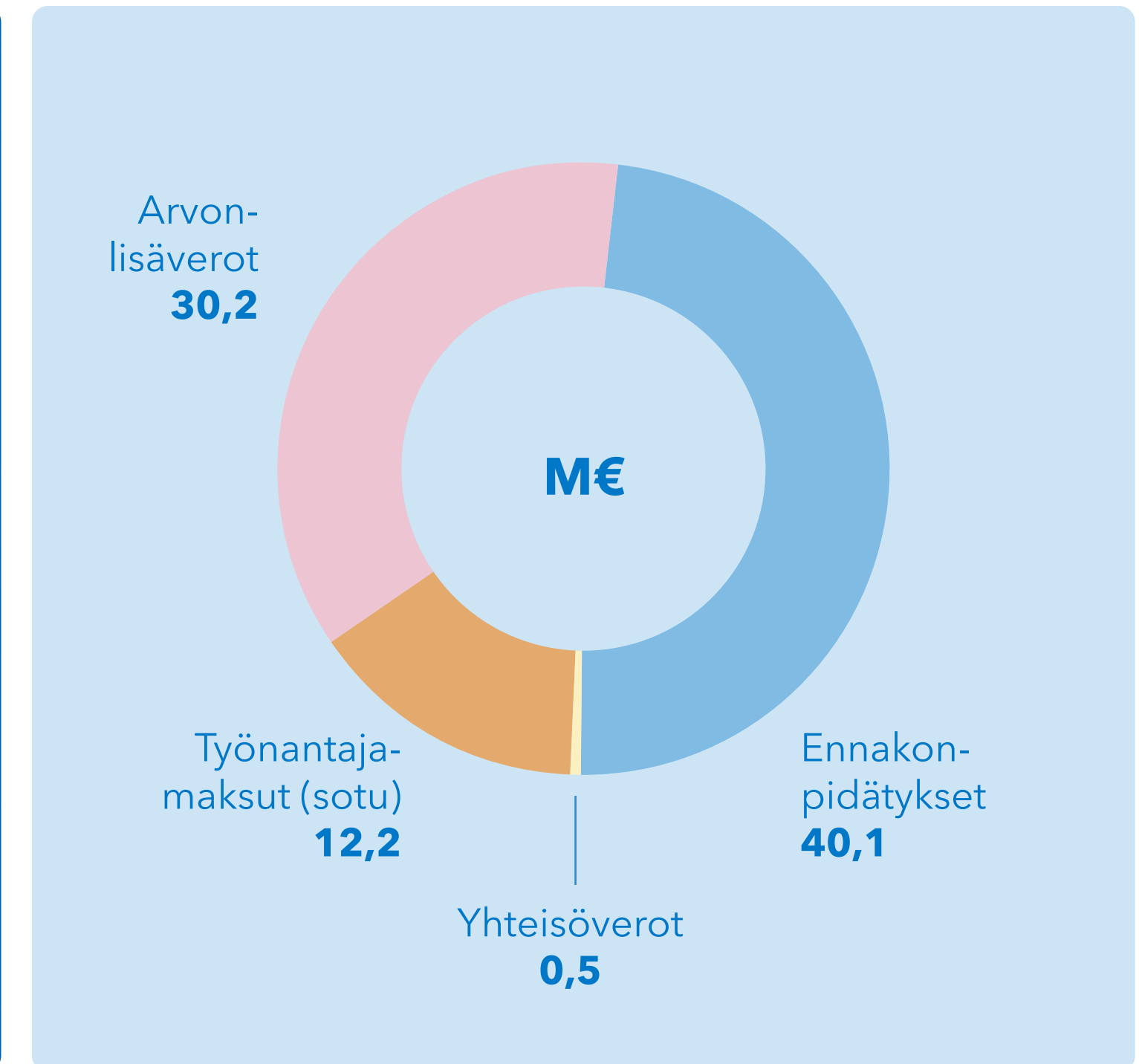
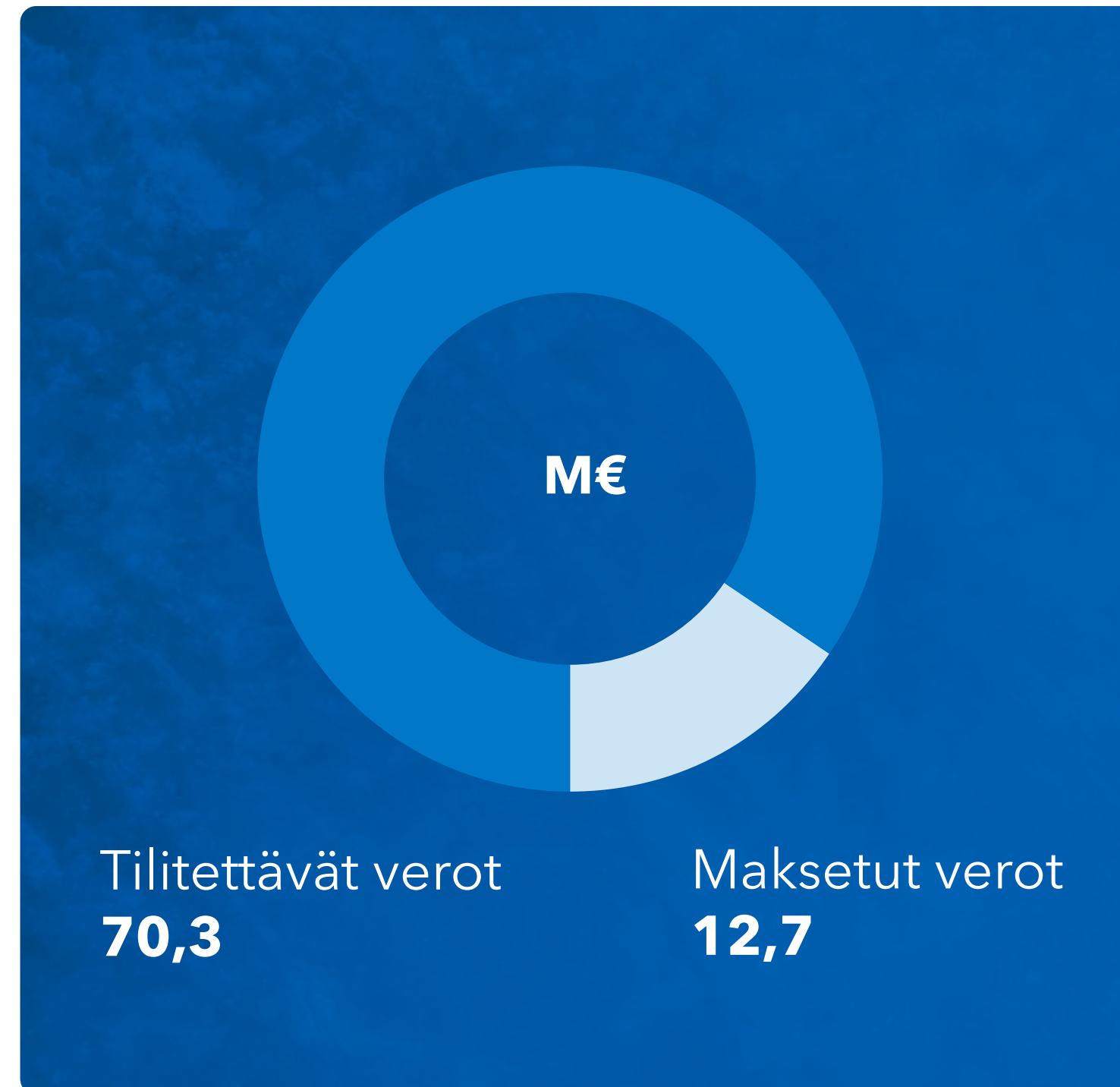


Verojalan jälki

ARE maksaa veroja toimintamaidensa verolainsäädännön mukaisesti. ARE-konsernin verojalan jälki vuonna 2023 oli 83 miljoonaa euroa.

Yrityksen verojalan jälki kuvaa sitä, kuinka paljon yrityksen toiminnasta kertyy yhteiskunnalle verotuloja sekä vero-vaikutuksen jakautumista eri maihin. Olemme sitoutuneet vastuulliseen veroasioiden hallintaan.

Jos ARE-konsernin verojäljen vaikuttavuutta halutaan havainnollistaa, niin sen avulla voitaisiin tarjota vuoden ajan perusopetusta Suomessa noin 8 000 lapselle.



* Luku perustuu opetushallituksen laskelmaan, jonka mukaan oppilaiskohtainen kustannus oli 10 300 euroa (vuonna 2022).





Hyvän asiakaskokemuksen rakennusaineet vuodelle 2024

Uusi vuosi on tuonut mukanaan ARE:lle innostavan startin, kun olemme siirtyneet uuden strategiakauden aikaan. Asiakaskokemus on nostettu yhdeksi strategiamme kantavista voimista. Panostamme nyt entistä enemmän asiakkaidemme kuuntelemiseen ja heidän tarpeidensa ymmärtämiseen, sillä tiedämme niiden olevan avainasemassa hyvän asiakaskokemuksen luomisessa, ARE:n asiakaskokemusjohtaja **Tomi Virola** kertoo.

Haluamme kiittää kaikkia asiakkaitamme, jotka vastasivat viime syksynä toteutettuun asiakaskokemusmittaukseen. Arvokkaat palautteenne ja uudistunut kyselymme ovat tarjonneet meille erinomaisen ponnahduslautan asiakaskokemustyyömme kehittämiseen. Olemme iloisia nähdessämme, että henkilöstömme palveluasenne ja ammattitaito ovat tuloksissa korkealla tasolla, mutta tunnistamme samalla selvät kehityskohteemme aktiivisuuden ja ennakoivan otteen osalta.

Suomessa ARE:n NPS vuodelta 2023 oli 15 ja koko konsernissa 20. Olemme nöyrästi ottaneet tuloksen vastaan ja lähdemme nyt yhteiselle asiakaskoke-

muksen kehittämisen tielle kohti entistä parempaa huomista.

Asiakkaan ääni kuuluviin

Asiakkaan ääni on meille ensiarvoisen tärkeä. Haluamme syventää asiakasymmärrystämme ja kuunnella entistä herkemällä korvalla asiakkaidemme odotuksia ja tarpeita. Tämän vuoden aikana tuomme laajemman asiakaskokemusmittauksen rinnalle myös pulssikyselyitä, jotka auttavat meitä reagoimaan nopeammin asiakkaidemme tarpeisiin ja parannustoiveisiin. Tavoitteenamme on ajantasaisemman asiakkaidemme kuuntelun myötä tehdä asioimisesta ARE:n kanssa entistä sujuvampaa.

Olemme myös käynnistäneet ARE:n liiketoimintayksiköitä osallistavan strategisen kehitysohjelman. Tämä ohjelma yhdistää voimamme ja etsii uusia keinoja asiakaskokemuksen parantamiseksi. Olemme sitoutuneet vahvasti tähän työhön aina johtoryhmätasolta asti. Uskomme, että tämän myötä toimintamme näyttäytyy nykyistä tasalaatuisempaan asiakkaillemme.

Mitä on hyvä asiakaskokemus?

Tähän kysymykseen ei ole yhtä ainoaa tyhjentävää vastausta, mutta näemme hyvän asiakaskokemuksen taustalla useita tekijöitä, joita meidän tulee oikea-aikaisesti tarjota. Ammattitaitoista talotekniikan osaamista ja korkeaa laatua, ystävällistä käytöstä, kuuntelua, asiakaslähtöisyyttä, asiantuntijuuden näyttämistä ja ripeää reagoimista – näitä elementtejä meiltä jo löytyy, ja seuraavaksi vahvistamme niitä entisestään.

Yhdessä parannamme asiakaskokemuksen taitoamme ja luomme entistäkin parempia kohtaamisia ARE:n kanssa!



ARE varmistaa kestävät toimitusketjut

Vastuullisuus on tärkeä osa ARE:n toimintakulttuuria ja strategiaa. Oman päivittäisen toimintansa ohella ARE edellyttää myös kumppaneiltaan kestäviä valintoja ja toimintatapoja.

ARE:n tekemiin sopimukseen on sisällytetty kohta, jossa toimittajat ja alihankkijat sitoutuvat ARE:n vastuullisuusperiaatteisiin ja eettisiin ohjeisiin. Lisäksi palveluntoimittajilta ja alihankkijoilta edellytetään kuulumista Vastuu Group Oy:n Luotettava Kumppani -ohjelmaan.

Sen lisäksi, että eettiset ohjeemme sisältyvät hankintasopimusiimme, lähetimme loppuvuodesta eettiset ohjeemme erikseen allekirjoitettavaksi lähes 300 suurimmalle toimittajallemme.

ARE pyrkii rakentamaan pitkäaikaisia kumppanuuksia sellaisten toimittajien ja alihankkijoiden kanssa, jotka jakavat sen arvot ja sitoutuvat kestäväan kehitykseen. Tämä mahdollistaa yhteistyön kehittämisen ja parempien ratkaisujen löytämisen yhdessä.

Näistä noin 96 prosenttia on toistaiseksi sitoutunut noudattamaan ohjeitamme ja valvomaan omien yhteistyökumppaneidensa toimintaa.

ARE:n vt. hankintajohtaja **Mikael Väisänen** mukaan eettisten ohjeiden rikkominen on aina vakava ja olennainen sopimusrikkomus ja voi johtaa sopimuksen purkamiseen sekä vahingonkorvausvastuuseen. Ohjeiden noudattamista varmistetaan säännöllisesti toteutettavilla auditoinneilla.

Ympäristönäkökulmat korostuvat myös hankinnoissa

Elinkaarikestävyyden huomioiminen hankinnoissa edellyttää kokonaisvaltaista lähestymistapaa, joka kattaa tuotteen tai palvelun koko elinkaaren alkuperästä loppukäyttöön ja hävittämiseen asti. Materiaalien tuotantoon ja kuljetukseen liittyvät päästöt voivat vaihdella suuresti riippuen raaka-aineesta, sen alkuperästä ja tuotantoprosessista.

ARE pyrkii vähentämään myös omasta toiminnastaan aiheutuvia päästöjä. ARE on esimerkiksi vaihtanut tuotantoautoissaan käytettävän polttoaineen uusiutuvaan dieseliin, ja toimipisteiden sähkösopimukset on päivitetty hiilidioksidivapaaseen energiaan.

ARE loisti teollisuuden toimittaja-arvioinnissa

ARE on saanut erinomaiset tulokset toiminnan laadusta sekä työkyvyn, turvallisuuden ja ympäristöasioiden kehittämistä.

ARE toimii monen suuren teollisuusyrityksen huoltokumppanina. ARE:n tavoitteena on olla vastuullisin kumppani, ja yritys on sitoutunut kantamaan vastuuta vaikutuksistaan ympäristöön, ihmisiin ja yhteiskuntaan.

Kumppanuus edellyttää näyttöä siitä, että ARE:n toiminnan laatu, työterveys ja -turvallisuus sekä ympäristöasiat ovat hyvällä tasolla. Kiwa Inspectan tekemässä toimittaja-arvioinnissa ARE sai yhteensä 591 pistettä skaalalla 0-750. Tulos vastaa erin-

omaista suoriutumista kaikilla osa-alueilla: työterveys ja -turvallisuus, ympäristöasiat ja laaduntuottokyky.

Virallinen HSEQ®-toimittaja

Tuloksen myötä ARE nostettiin viralliseksi HSEQ®-toimittajaksi. Kiwa Inspectan hallinnoimaan HSEQ®-klusteriin kuuluu useita suomalaisia teollisuuden ja energia-alan yrityksiä. Klusterin avulla yritykset pystyvät keskitetysti hallinnoimaan toimittajiensa suorituskykyä.

ARE:n laatu- ja ympäristöpäällikkö **Anita Mäkelä** kertoo, että moni klusterin jäsen edellyttää HSEQ®-arviointia kaikilta toimittajiltaan, ja he voivat pyytää tietyn toimittajayrityksen arviointia missä tahansa maassa. Kyseessä on siis tilaajalähtöinen toimittaja-arviointi, jonka riippumaton arviointilaitos toteuttaa. Tulokset ovat voimassa kolme vuotta ja ne ovat aina HSEQ-klusterin jäsenten käytettävissä.

» Kiwa Inspectan tekemä toimittaja-arviointi toi ARE:lle yhteensä 591 pistettä, joka määrittellään erinomaiseksi tulokseksi. Tuloksen myötä ARE nostettiin viralliseksi HSEQ®-toimittajaksi.

→ Lue lisää



ARE Sponsi tuki erityisesti lasten ja nuorten hyvinvoinnin edistämistä

ARE Sponsi on toiminut hyvinvoinnin ja liikkumisen asialla loppuvuodesta 2022 lähtien. Vastuullisen sponsorointiohjelman avulla ARE:ssa keskitytään sekä liiketoiminnan että vastuullisuustavoitteiden kannalta merkityksellisiin tuki- ja yhteistyökohteisiin. Niitä oli ensimmäisenä vuonna jo 40.

” Olemme saaneet vuoden aikana luotua yhteistyökuvioita sekä päässeet tukemaan ahkeria ja monipuolisia lahjakkuuksia sekä harrastajia ympäri Suomen.

ARE Sponssin käyttöönoton takana oli halumme toimia vastuullisesti ja läpinäkyvästi tukivalinnoissamme. Haluamme luoda arvoa pitkäjänteisesti niin asiakkaillemme ja työntekijöillemme kuin koko yhteiskunnalle. Osana yhteiskuntavastuuta teemme rahalahjoituksia kohteille, jotka tukevat kestävä kehityksen ohjelmaamme.

ARE:n viestintä- ja vastuullisuusjohtaja **Maiju Nuposen** mukaan sponsorointiohjelman vastaanotto oli erittäin

positiivinen. Ensimmäisen toimintavuoden aikana ARE Sponssia haki jo lähes 150 tahoa, joista ARE toimi 40 kohteen tukena.

ARE:lle on tärkeää kohteiden jakautuminen mahdollisimman tasaisesti paitsi urheilun, kulttuurin ja yleishyödyllisten kohteiden välillä, myös sukupuolten ja eri ikäryhmien välillä. Urheilun osalta valinnoissa painotetaan lasten ja nuorten liikuntaharrastuksia ja hyvinvointia.

→ Lue lisää

Pelastakaa Lapset arelaisten joululahjoituskohde

Arelaiset saivat päättää edellisvuoden tapaan vuoden 2023 joululahjoituskohteen. Loppuvuodesta toteutetussa äänestyksessä oli mukana seitsemän hyväntekeväisyyskohdetta, joiden joukosta arelaiset valitsivat itselleen tärkeän kohteen.

Äänestykseen osallistui lähes 800 arelaista. Eniten ääniä keräsi ykkössijaa äänestyksen alusta lähtien pitänyt Pelastakaa Lapset ry, joka sai yhteensä 266 ääntä. Yhdistys valikoitui arelaisten lahjoituskohteeksi myös jouluna 2022. ARE teki Pelastakaa Lapset ry:lle 10 000 euron lahjoituksen.



Johtoryhmä 01/2024



JARNO HACKLIN
toimitusjohtaja



MATS DANIELSSON
talousjohtaja



ANNE PIIPARINEN
liiketoimintajohtaja,
projektit



JYRI SEPPÄNEN,
liiketoimintajohtaja,
palvelut Etelä-Suomi



ARI KINNUNEN
liiketoimintajohtaja,
palvelut Itä- ja Länsi-Suomi



MIKAEL VÄISÄNEN
vt. hankintajohtaja



TONI HAUTAKOSKI
henkilöstöjohtaja



TUOMAS SANTALA
lakiasiaintohtaja



MAIJU NUPPONEN
viestintä- ja vastuullisuusjohtaja



PETER RAMSTEDT
toimitusjohtaja, ARE Sverige

Henry Keihäs aloitti ARE:n
tietohallintojohtajana 13.2.2024

Laajennettu johtoryhmä



RENE ZIDBECK
toimitusjohtaja,
Enerz



LAURI PÖNNIÖ
johtaja,
Service Management Office



KATJA PEKKANEN
johtaja,
Project Management Office



PEKKA WIROLA
henkilöstön
hallintoedustaja



MARJA IHALAINEN
henkilöstön hallintoedustaja



TOMI VIROLA
asiakaskokemusjohtaja

Hallitus 01/2024



MAARIT TOIVANEN

s. 1954, vuorineuvos, Ktt h.c.
hallituksen puheenjohtaja

Onninen Oy:n hallituksen jäsen 1998-2000
Onninen Oy:n hallituksen puheenjohtaja 2000-2015
Onvest Oy:n toimitusjohtaja 2001-2015
Onvest Oy:n hallituksen pj 2000-30.4.2018
Conficap Oy:n hallituksen pj 1.5.2018-
ARE Oy:n hallituksen pj 14.9.2022-



ANDERS DAHLBLOM

s. 1974, kauppatieteiden maisteri
hallituksen jäsen

Conficap Oy:n hallituksen jäsen 1.4.2022-
ARE Oy:n hallituksen jäsen 14.9.2022-



LASSE HEINONEN

s. 1968, kauppatieteiden maisteri
hallituksen jäsen

Conficap Oy:n hallituksen jäsen 8.1.2024-
ARE Oy:n hallituksen jäsen 2017-2018 ja 8.1.2024-



HANNU KEINÄNEN

s. 1969, diplomi-insinööri/M.Sc. Electrical Engineering
hallituksen jäsen

Conficap Oy:n hallituksen jäsen 8.3.2023-
ARE Oy:n hallituksen jäsen 8.3.2023-



HENRIK KOIVISTO

s. 1997, liikkeenjohdon kandidaatti
hallituksen jäsen

Conficap Oy:n hallituksen jäsen 22.3.2019-
ARE Oy:n hallituksen jäsen 14.9.2022-



MARTTI KOIVISTO

s. 1994, PgD Finance
hallituksen jäsen

ARE Oy:n hallituksen jäsen 2018-
Conficap Oy:n hallituksen varajäsen
26.3.2021-14.9.2022
Conficap Oy:n hallituksen jäsen 14.9.2022 -



ERIK TOIVANEN

s. 1986, PgP Real Estate Business
hallituksen jäsen

ARE Oy:n hallituksen jäsen 2018-
Conficap Oy:n toimitusjohtaja 1.9.2023-
Conficap Oy:n hallituksen jäsen 14.9.2022-31.8.2023
Conficap Oy:n hallituksen varajäsen 26.3.2021-14.9.2022



TOMI VENTOVUORI

s. 1976, tekniikan tohtori
hallituksen jäsen

Conficap Oy:n hallituksen jäsen 1.4.2022-
ARE Oy:n hallituksen jäsen 14.9.2022-

ARE

Kaivokselantie 9 (PL 160)
01610 Vantaa
p. 020 530 5500 (klo 8-16)
www.are.fi

ARE Sverige AB

Karlsbodavägen 13A
168 67 Bromma, Sweden
www.are-group.se

