



Vastuullisuuden vuosikirja 2024

Luomme arvoa yhteiskunnalle, ihmisille ja ympäristölle



Asiakkaat

Elinvoimaa rakennuksille.

Tuotetut energiansäästöt

Asiakkaille tuotetut kumulatiiviset energiansäästöt

54 966 MWh/a

(alkaen vuodesta 2023)

Energiatehokkuus

Parantunut energiatehokkuus, pienemmät CO₂-päästöt

Työntekijät

eNPS

Maksetut palkat

5 **183,7** M€

Toimittajat

Ostot toimittajilta ja alihankkijoilta

217,2 M€

Yhteiskunta

Verojalanjälki

86,9 M€

Elinvoimaa rakennuksille.

ARE

ARE on osa Conficap-konsernia, joka on merkittävä suomalainen perheyritys.

Conficap

Sisältö

Arvonluontimalli

Yli 110 vuotta talotekniikkaa

Vastuullisuuden vuoden 2024 kohokohdat

Vastuullisuusjohtajan puhe

Talouden tunnusluvut

ARE:n arvot ja strategia

Kaksoisolennaisuusanalyysi

Kestävän kehityksen mittarit, tavoitteet & tulokset

2	Ympäristövastuu	12
4	Hiilijalanjälki	13
5	Scope 3 -laskelma	15
6	Positiivinen ympäristökädenjälki	16
7	Sosiaalinen vastuu	17
8	Henkilöstön tunnusluvut	18
9	Sosiaalisen vastuun CSRD-raportointi	19
10	Työturvallisuus	20
	Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuus-suunnitelma	21

Hyvä hallinto	22
Verojalanjälki	23
Kestävä toimitusketju	24
Eettiset toimintatavat	25
Sitoumukset ja saavutukset	26
CSRD-tiedonantovaatimukset	27

13

Hiilijalanjälki
Olemme jatkaneet oman toimintamme päästöjen vähentämistä.

22

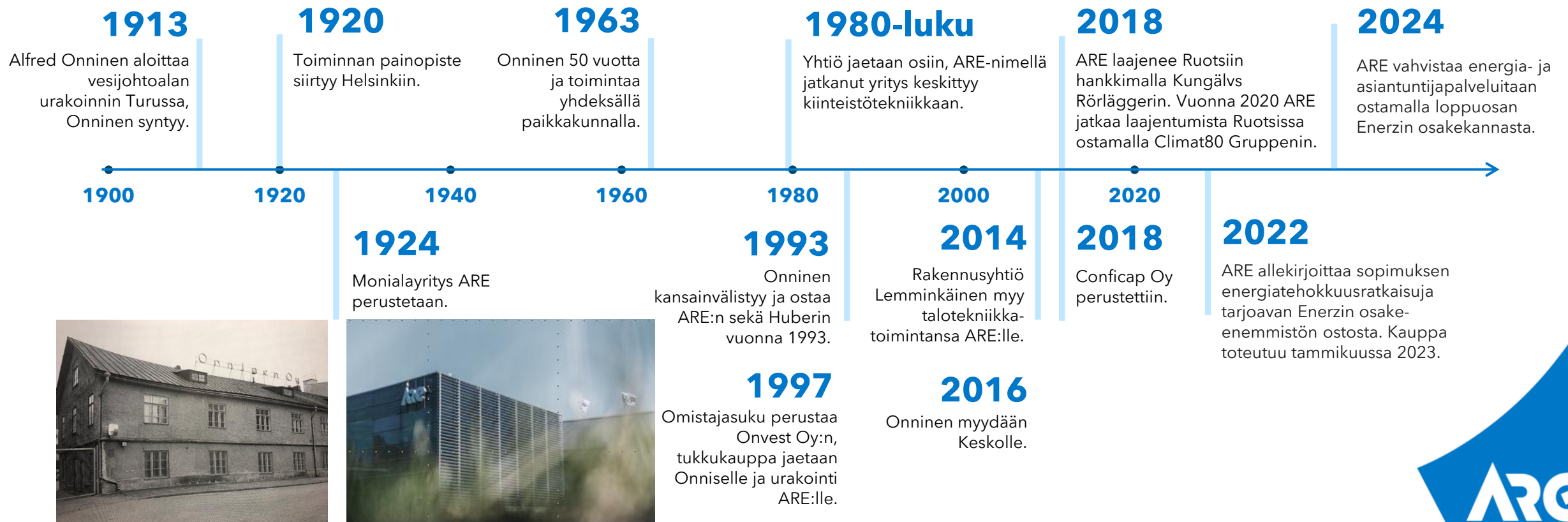
Henkilöstökokemus
Sitoutuneet ja osaavat arelaiset mahdollistavat yrityksemme menestyksen.

27

Eettiset toimintatavat
Toimimme kestävästä kehityksestä ja eettisiä toimintaperiaatteita noudattaen sekä korkean moraalien työilmapiiriä ylläpitäen.



Aina Rohkeasti Eteenpäin - yli 110 vuotta talotekniikkaa



Vastuullisuuden vuoden 2024 kohokohdat

Q1

Uusi strategia vuosille 2024-2028 julkaistaan.

Kestäviä kiinteistöjä sukupolvelta toiselle.

Energia- ja asiantuntijapalvelut aloittaa.

Uusi liiketoiminto palvelu- ja projektiliiketoimintojen rinnalle kirittämään kiinteistöjen vihreää siirtymää.

Turvaraha muuttui vastuullisuuspalkitsemiseksi.

Tavoitteena edistää vastuullisuustekoja ja -kulttuuria kaikilla organisaatiotasolla.

Q2

Vastuullisuushavaintomme ehdolla työelämän parhaaksi vastuullisuusteoksi.

Mukana Vastuullinen työpaikka -yhteisön finaalissa.

Valmistautumista tiukentuvaan vastuullisuusraportointiin.

Toteutimme kaksoisolennaisuusanalyysin ja laskimme Scope 3:n eli arvoketjun epäsuorat kasvihuonepäästöt.

Q3

ARE 100 vuotta.

Historiateos *Aina rohkeasti eteenpäin - ARE ja modernisoituva Suomi 1924-2024* julkaistaan loppuvuodesta.

Turvallisuuspalkinto Hämeen projektityksikölle.

Kultainen kypärä -palkinto visiiriratkaisusta, joka parantaa työmaan turvallisuutta ja työn sujuvuutta.

Uusi monimuotoisuusryhmä.

ARE mukaan UN Global Compact Suomen järjestämään DEI-teemoihin (Diversity, Equity and Inclusion) keskittyvään vertaisoppimisryhmään.

Vastuullinen ARE Sponsori.

Sponsorointiohjelmalla jo yli 50 tukikohdetta. Valinnoissa painotetaan yrityksen liiketoiminnan ja vastuullisuustavoitteiden kannalta merkityksellisiä tuki- ja yhteistyökohteita, kuten nuorten ja lasten liikkumista sekä hyvinvointia.

Q4

Arelaiset kehittämässä kiertotalousosaamista.

Osallistumme TEM:n kiertotalouden osaamismerkistön pilotointiin ja palautteen antoon.

Energia kokonaan ARE:n omistukseen.

Vahvistamme energiatehokkuuspalveluita ja Energia laajentaa toimintaansa Ruotsiin.

Jaamme jouluiloa aineettomalla lahjalla.

Arelaiset äänestivät joulun hyväntekeväisyyskohteeksi jo kolmantena jouluna peräkkäin Pelastakaa Lapset ry:n.

Vastuullisuus osana toimintakulttuuriamme

Vuonna 2022 julkaisimme ARE:n kestävän kehityksen ohjelman, jonka toteuttamista olemme määrätietoisesti jatkaneet. Kestävän kehityksen ohjelmassamme korostuvat vastuu ympäristöstä ja ihmisistä sekä eettiset toimintatavat.

Vastuullisuus kuuluu kiinteänä osana strategiaamme. Noudatamme YK:n yrityksiä ja ihmisoikeuksia koskevia periaatteita ja sitoutamme henkilöstömme kehitystyöhön muun muassa vastuullisuushavainnoilla ja -palkitsemisella. Ympäristövastuu tehdään todeksi arjen teoilla, ja ylpeinä voimme todeta, että vastuullinen toiminta on vakiintunut osaksi arelaisten arkea ja toimintakulttuuriamme. Yhtenä esimerkkinä tästä ovat vastuullisuushavainnot. Viime vuonna yli 3 400 arelaista teki turvallisuuteen ja ympäristöön liittyviä negatiivisia ja positiivisia havaintoja yhteensä jopa yli 33 000 kappaletta.

Yrityksessämme vastuullisuuden kulmakivenä toimivat yhdenvertaisuus ja oikeudenmukaisuus. Tätä työtä syvensimme UN Global Compact Suomen järjestämässä DEI-teemoihin (Diversity, Equity and Inclusion) keskittyvässä vertaisoppimisryhmässä. Toteutamme myös säännöllisesti pulssikyselyitä, joiden avulla kehitystoimenpiteiden toteuttamista ja edistymistä mitataan.

Suomalaisena perheyriksenä haluamme toimia vastuullisesti, ja työmme tuottamalla lisäarvolla haluamme auttaa asiakkaitamme saavuttamaan kustannus- ja ympäristösäästöjä. Yhdessä asiakkaidemme ja sidosryhmiemme kanssa teemme tärkeää työtä luodessamme kestäviä kiinteistöjä sukupolvelta toiselle.

Maiju Nupponen
henkilöstö- ja viestintäjohtaja

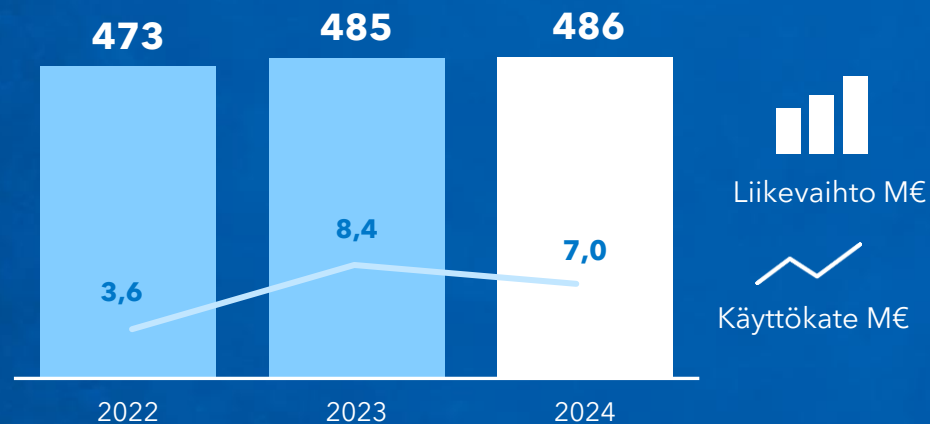


Talouden tunnusluvut 2024

ARE:n vuosi 2024 oli haastavasta markkinatilanteesta huolimatta kohtuullinen. Liikevaihto pysyi edellisen vuoden tasolla kaikissa yhtiön liiketoiminnoissa.

- Are Oy:n liikevaihto oli 372,1 M€ (371,1 M€ v. 2023).
- Are Oy:n liikevoitto kasvoi ja oli 10,4 M€ (7,3 M€ v. 2023).

Konsernin liikevaihto ja käyttökate



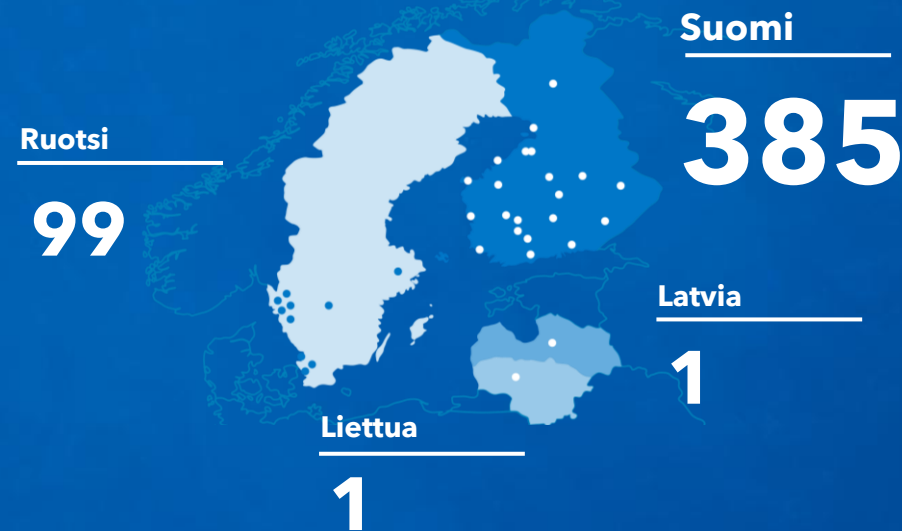
Vuonna 2024
Arelaisia oli yhteensä

3 438

Toimipisteitä

44

Liikevaihdon jakautuminen maittain (M€)



ARE strategia 2024-2028

MEGATRENDIT

Kestävä kehitys

Digitalisaatio

Kaupungistuminen



MISSIO

Kestäviä kiinteistöjä
sukupolvelta toiselle

PAINOPISTEALUEET



Henkilöstötyytyväisyys ja työturvallisuus



Asiakastyytyväisyys ja kasvu



Toiminnan tuottavuus



Yhtenäinen kulttuuri ja vakioidut
prosessit



Vastuullisuus

VISIO

Parasta palvelua
kiinteistösi elinkaarella

ARVOT



YHTEISTYÖ

Teemme töitä yhdessä



AMMATTILAISSUUS

Olemme ammattilaisia



KUMPPANUUS

Olemme asiakkaita varten



Kaksoisolennaisuusanalyysi

Toteutimme kauden aikana koko konsernin kattavan kaksoisolennaisuusanalyysin. Näiden tulosten perusteella kehitämme kyvykkyyttämme tuottaa tarvittavat tiedot emoyhtiömme CSRD-raportointiin ja päivitämme vastuullisuusohjelmaamme. Kehitimme hiilijalanjälkilaskentaa ja kartoitimme toiminnan päästövaikutuksia entistä kattavammin.

Keskeiset havainnot ja toimenpiteet:

- Vuoden 2023 kokonaishiilijalanjälkemme oli 88 505 tCO₂e – suurin osa syntyy ostetuista materiaaleista ja palveluista.
- Olemme seuranneet Scope 1- ja 2 -päästöjämme jo usean vuoden ajan; nyt myös Scope 3:n laskenta otettiin kattavasti mukaan. Epäsuorien (Scope 3) päästöjen laskenta valmistui keväällä 2024. Laskenta sekä kaksoisolennaisuusanalyysi toteutettiin yhteistyössä konsulttiyritys Gaian kanssa.
- Kaksoisolennaisuusanalyysissä vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien arviointia syvennettiin sidosryhmähaastatteluilla, joita toteutimme yhteensä kahdeksan.
- Laskentaa tarkennetaan keväällä 2025. Mukaan lisätään muun muassa myytyjen tuotteiden käyttö ja loppukäsittely.
- Syvennämme yhteistyötä tavarantoimittajien ja alihankkijoiden kanssa, jotta päästötietojen tarkkuus paranee.
- Tuemme asiakkaitamme vähäpäästöisempien valintojen tekemisessä ja kasvatamme samalla omaa hiilikädenjälkeämme.
- Rakennus- ja kiinteistöalan päästövähennykset ovat keskeisiä Suomen vähähiilistymisessä. Haluamme olla tässä aktiivinen toimija.
- Conficapin rahoitus sopimukset ovat ESG-mittaroituja, mikä tarkoittaa sitoutumista monivuotisiin vastuullisuustavoitteisiin.



Kestävän kehityksen tavoitteet

WE SUPPORT



- Olemme sitoutuneet YK:n Global Compact -aloitteeseen, joka on maailman laajin yritysvastuuverkosto.
- Aloitteen kymmenen periaatetta koskevat ihmisoikeuksia, työelämän oikeuksia, ympäristöä ja korruption vastaista toimintaa.
- Edistämme toiminnassamme sen periaatteita ja tavoitteita.
- Raportoimme kehityksestämme vuosittain Communication of Progress -raportilla.
- Olemme tunnistaneet painopisteiksi seuraavat YK:n kestävän kehityksen tavoitteet riippumattoman kolmannen osapuolen tekemän olennaisuusarvioinnin pohjalta.



Ympäristö

Energiansäästöjä
asiakkaillemme

Pienennämme omaa
hiilijalanjälkeämme

Sosiaalinen vastuu

Sitoutunut osaava
henkilöstö

Turvallinen työskentely-
ympäristö

Avoin ja monimuotoinen
työyhteistö

Talous ja hyvä hallinto

Kestävä ja kannattava
taloudellinen kasvu

Nollatoleranssi
väärinkäytöksiä kohtaan

Olemme luotettava
kumppani

Kestävän kehityksen mittarit ja tulokset



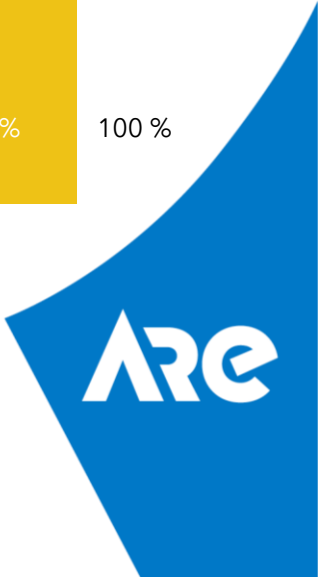
	2022	2023	2024	Tavoite 2028
Asiakkaillemme luodut energiasäästöt MWh/vuosi ^A	25 562	31 542	54 966*	250 000
Ajoneuvojen päästöt kilometriä kohden (g/km) ^A	199	137	108	- 50 %
Päästö-intensiteetti (tCO2e/M€) ^{A,**}	6,99	5,33	4,44	4,23 (-43 %)

	2022	2023	2024	Tavoite 2028
LTIF ^B	9,3	7,8	9,7	5
Vastuullisuus-havainnot (kpl/hlö) ^B	6,3	8,5	12,2	14
eNPS ^A	-	7	5	30

	2022	2023	2024	Tavoite 2028
NPS ^A	27	20	26	40
ARE:n eettisiin ohjeisiin sitoutuneet toimittajat (ostovolymista) ^C		95,6	97 %	> 95 %
Compliance-koulutuksen suorittaneet työntekijät ^C	75 %	87 %	82 %	100 %

* Kumulatiiviset energiansäästöt alkaen vuodesta 2023
**GHG-protokollaan perustuvan päästölaskennan Scope 1 ja 2 päästöt suhteutettuna liikevaihtoon.

Mittarit sisältävät seuraavat tiedot:
A – ARE Group (sis. kaikki tytäryhtiöt)
B – ARE:n Suomen ja Ruotsin toiminnot, pl. Enerz
C – ARE:n Suomen toiminnot, pl. Enerz





Ympäristövastuu

Tuotamme asiakkaillemme energiasäästöjä
ja pienennämme omaa hiilijalanjälkeämme.

ARE

ARE:n toiminnan suorat päästöt pienenevät 20 %

- Olemme jatkaneet oman toimintamme päästöjen vähentämistä.
- Toimipisteissämme on siirrytty uusiutuvaan sähköön ja kaukolämpöön.
- Ostoenergian päästöt laskivat vuonna 2024 yhteensä 68 % verrattuna edelliseen vuoteen.
- Vuoden 2024 päästöintensiteetti oli 4,44 t CO₂e/M€ (-40 % verrattuna vuoden 2020 pohjalukuun). Tavoite vuoden 2028 loppuun mennessä on 4,23 t CO₂e/M€.

Hiilijalanjälki Scope 1+2 (t CO₂e)*

2024

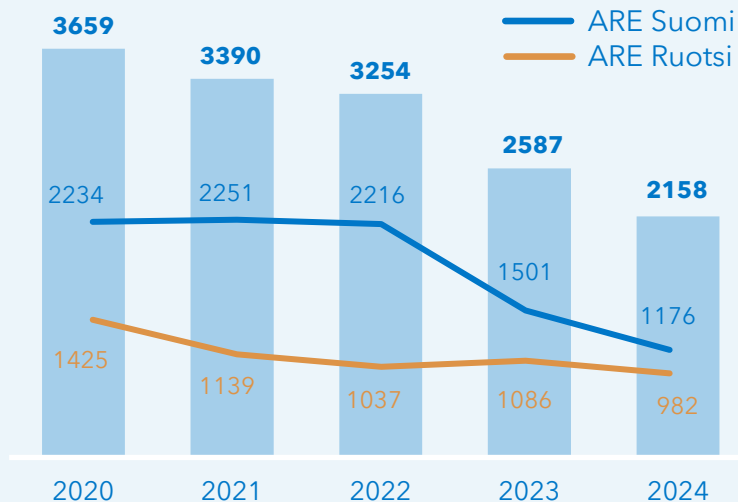
2 158

* Hiilijalanjälkilaskenta on toteutettu ARE-konsernissa GHG-protokollan mukaisesti vuodesta 2020 lähtien. Scope 1 ja 2 -päästöjen ja liikevaihdon suhteen kehitys on varmennettu riippumattoman varmentajan (PwC) toimesta.

**ARE:n hiilijalanjälki
pieneni (Scope 1+2)**

20 %**vuonna 2024**

Kokonaispäästöt, t CO₂e (Scope 1 ja 2)



Scope 1

Suorat päästöt

2 112 t CO₂e

Scope 2

Epäsuorat päästöt

46 t CO₂e
(marked-based)

Scope 3

ARE:n Scope 3 epäsuorat arvoketjun päästöt vuonna 2023 olivat 85 970 t CO₂e.

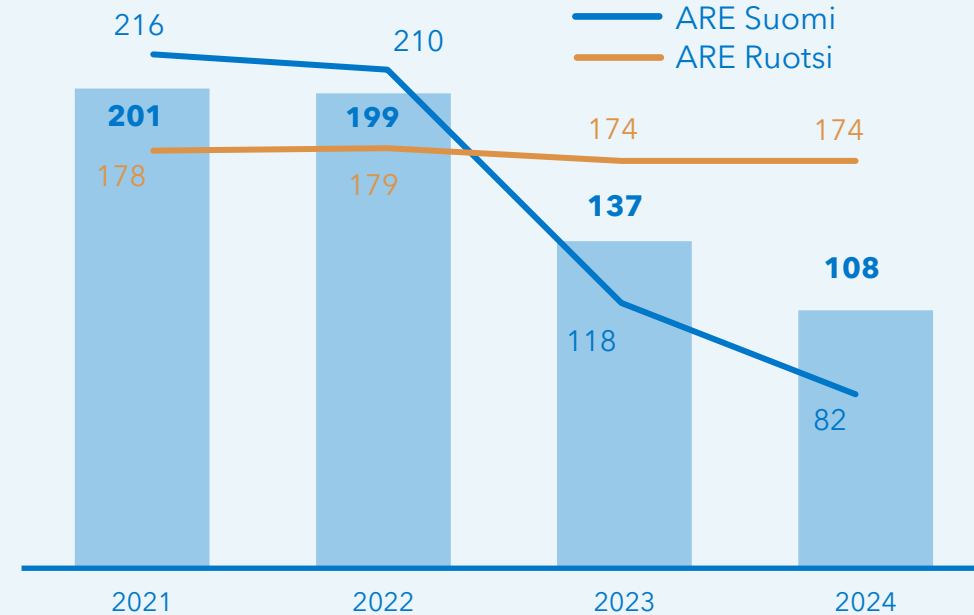
Vuoden 2024 Scope 3 -laskenta valmistuu myöhemmin keväällä 2025.

ARE

Huoltoajoneuvojen päästöt

- Olemme jatkaneet myös myös ajoneuvojemme päästöjen vähentämistä.
- Tuotantoautoissa käytetään uusiutuvaa dieseliä.
- Ajoneuvokannan päästöt suhteessa ajettuihin kilometreihin (19 547 310 km) ovat laskeneet yli 46 % (2021-2024).
- Tavoitteenamme on puolittaa ajoneuvojen päästöt vuoteen 2028 mennessä, keskittyen uusiutuvan dieselin käytön laajentamiseen sekä huoltoajojen optimointiin.

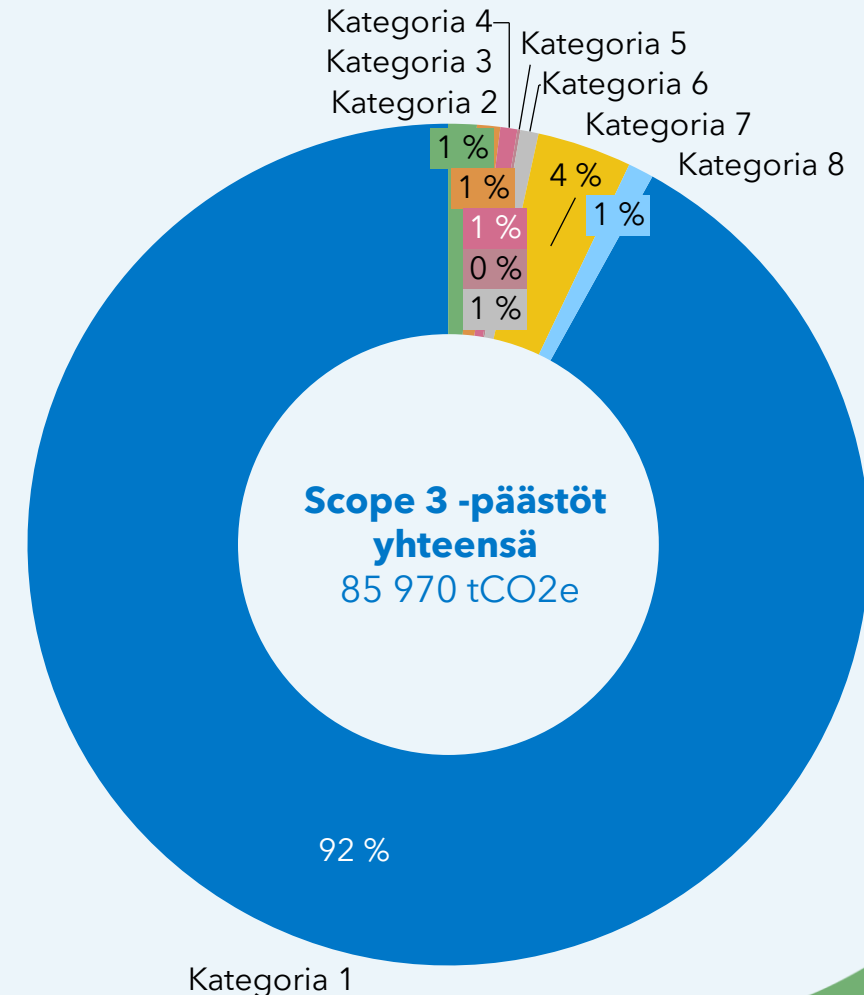
Ajoneuvojen päästöt kilometriä kohti



Scope 3 - Epäsuorat arvoketjun päästöt 2023

- Vuoden 2023 Scope 3 -päästöt eli arvoketjun epäsuorat päästöt vastasivat 97 prosenttia ARE-konsernin kokonaispäästöistä.
- Suurin osa Scope 3 -päästöistä (92 %) syntyy ostetuista tuotteista ja palveluista (kategoria 1), erityisesti asiakasprojekteissa käytetyistä koneista, järjestelmistä, laitteista ja komponenteista (63 %) sekä alihankinnasta ja vuokratyövoimasta (22 %).
- Toiseksi suurin päästölähde on henkilöstön työmatkaliikenne (kategoria 7), joka vastaa noin 4 % Scope 3 -päästöistä.
- Jätteet (kategoria 5) muodostavat pienimmän osuuden Scope 3 -päästöistä, noin 99 t CO₂e.
- ARE Suomen osuus Scope 3 -päästöistä on 72 %, mikä selittyy suuremmilla hankintamäärillä verrattuna Ruotsin toimintoihin.

Scope 3 -laskenta on toteutettu GHG-protokollan mukaisesti. Vuoden 2023 laskentaan oli sisällytetty kategoriat: **1 Ostetut tuotteet ja palvelut** (92 %), **2 Pääomahyödykkeet** (1 %), **3 Polttoaineiden ja energian hankinnasta syntyvät epäsuorat päästöt** (1 %), **4 Kuljetukset ja jakelu ylävirrassa** (1 %), **5 Toiminnasta syntyvä jäte** (0 %), **6 Liikematkat** (1 %), **7 Työmatkaliikenne** (4 %) ja **8 Vuokratut varastot ja laitteet** (1%).



Positiivinen ympäristökädenjälki

- Vuoden 2024 kumulatiiviset energiasäästöt vastaavat noin 2 750 sähköllä lämpenevän omakotitalon sähkönkulutusta.

Asiakkaille tuotetut kumulatiiviset energiasäästöt (MWh)

54 966

(alkaen vuodesta 2023)

Tavoitteena on tuottaa vuoteen 2028 mennessä 250 000 MWh energiasäästöjä.

Esimerkkejä ARE:n toteuttamista energiansäästökohteista

Suur-Seudun Osuuskaupalle toteutettiin **neljä energiatehokkuushanketta**, joiden ansiosta kahdessa remontoitavista kiinteistöistä (ABC Piihovi ja ABC Lohja) luovuttiin fossiilisista polttoaineista.

Jyväskylässä modernisoitiin Bilteman myymäläkiinteistön talotekniikkaa – lämmitysenergian käyttö vähenee jopa **75-80 %**.

Valmetin Rautpohjan valimolla käynnistyy vuonna 2025 energiaremontti, jonka vuosittainen sähkönsäästö vastaa noin **700 omakotitalon kulutusta**.





Sosiaalinen vastuu

Sitoutunut osaava henkilöstö, turvallinen työskentely-ympäristö sekä avoin ja monimuotoinen työyhteisö

ARE

Henkilöstön tunnusluvut

Vuonna 2024 ARE:n
henkilöstömäärä oli yhteensä

3 438

Ruotsi

532

henkilöä

Suomi

2 888

henkilöä

Keski-ikä

43

vuotta



Miehiä
93 %

Naisia
7 %

Latvia

13

henkilöä

Liettua

5

henkilöä

Työsuhteiset
työntekijät

3 438

henkilöä

Vakinaistet
työsuhteiset työntekijät

3 344

henkilöä

Määräaikaisten
työsuhteiset työntekijät

37

henkilöä

Vaihtelevalla työajalla
työskentelevät
työsuhteiset työntekijät

39

henkilöä

Kokoaikaiset
työsuhteiset työntekijät

3 363

henkilöä

Osa-aikaiset
työsuhteiset työntekijät

75

henkilöä



ARE

Sosiaalisen vastuun CSRD-mittarit

Työsuhteisten työntekijöiden ominaisuudet

Raportointikauden aikana lähteneiden työsuhteisten työntekijöiden kokonaismäärä

390 kpl

Työsuhteisten työntekijöiden vaihtuvuus raportointikaudella

11 %

Terveyttä ja turvallisuutta koskevat mittarit

Niiden yrityksen omaan työvoimaan kuuluvien henkilöiden prosenttiosuus, jotka kuuluvat yrityksen sellaisen työterveyden ja työturvallisuuden hallintajärjestelmän piiriin, joka perustuu oikeudellisiin vaatimuksiin ja/tai tunnustettuihin standardeihin tai ohjeisiin.

100 %

Työperäisistä vammoista ja työperäisistä terveysongelmista johtuvien kuolemantapausten lukumäärä

0 kpl

Kirjattavien työtapaturmien lukumäärä

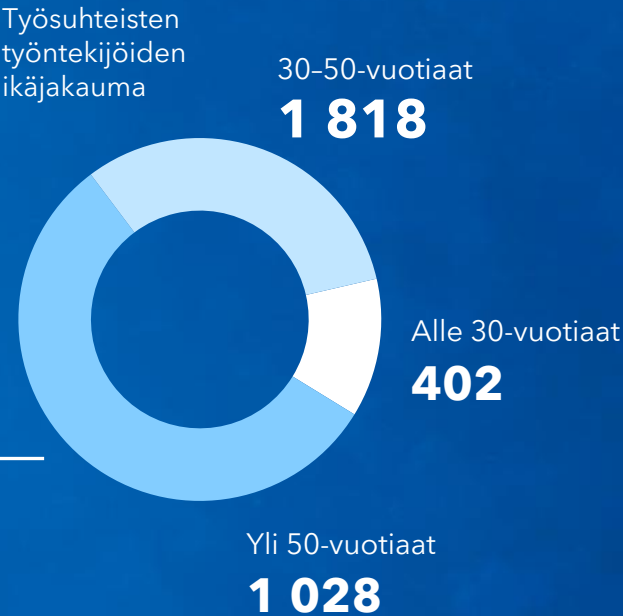
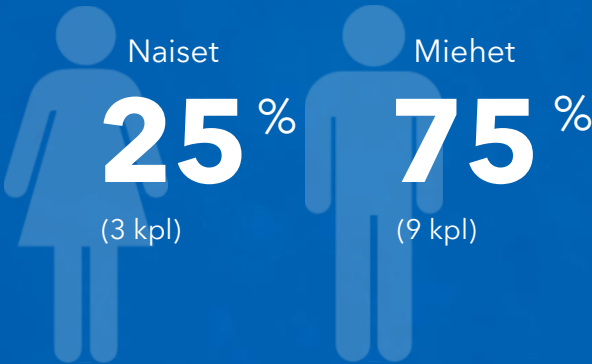
226 kpl

Kirjattavien työtapaturmien osuus

100 %

Monimuotoisuuden mittarit

Ylimmän johdon sukupuolijakauma



Tapaukset, valitukset ja vakavat ihmisoikeusvaikutukset

Työvoimaan liittyvien vakavien ihmisoikeustapausten lukumäärä raportointikaudella

0 kpl

Tieto siitä, kuinka monessa niistä on jätetty noudattamatta YK:n ohjaavia periaatteita yritysten ihmisoikeus vastuusta, työelämän perusperiaatteista ja -oikeuksista annettua ILO:n julistusta ja monikansallisille yrityksille annettuja OECD:n toimintaohjeita

0 kpl

Edellä kuvatuista tapauksista johtuvien sakkojen, seuraamusten ja vahingonkorvausten kokonaismäärä

0 €

Työturvallisuus

- Kestävän työmme tavoitteena on varmistaa työkyky ja turvallinen työskentely koko uran ajan. Työn sujuvuutta edistetään ennakoivilla työkaluilla, ja haasteisiin tartutaan varhain.
- Panostamme hyvinvointiin ja sairauspoissaolojen ehkäisyyn, ja kaikki esihenkilöt on koulutettu kestävän työn johtamiseen ja varhaisen tuen keskusteluihin.
- Turvallisuustoimenpiteitämme ovat esimerkiksi vastuullisuushavainnot, työkohtaiset riskiarvioinnit, turvallisuuskävelyt, verkkokurssit, tapaturmien jälkeiset keskustelut, aktiivinen puuttuminen turvallisuuspoikkeamiin.
- Vastuullisuushavainnot kannustavat henkilöstöämme tunnistamaan ja kehittämään turvallisuus- ja ympäristökäytäntöjä arjessa.
- Vastuullisuustyömme sai positiivista palautetta ja tunnustusta ulkoisilta sidosryhmiltä. Esimerkiksi Are:n vastuullisuuspalkitseminen sijoittui neljänneksi parhaaksi työelämän vastuullisuusteoksi Oikotien Vastuullinen työpaikka -yhteisön kilpailussa.

Arelaiset tekivät vuonna 2024 yhteensä

33 462 kpl

vastuullisuushavaintoa

Vastuullisuushavainnon teki 83 % arelaisista, 12,2 havaintoa per henkilö. Arelaiset tekivät vuonna 2024 yhteensä 32 517 turvallisuushavaintoa.

Ympäristö-
asioihin
liittyviä
havaintoja
tehtiin

945

vuonna 2024

Kokonaistapaturmataajuus (TRIF)
laski 34,4:stä

31,9:ään

/ milj. työtuntia.

Poissaolotapaturmataajuus
(LTIF) nousi 7,8:sta

9,7

/ milj. työtuntia.

Vuonna 2024 ARE:lla tapahtui

60

työkyvyttömyyteen johtanutta
työtapaturmaa

Sairauspoissaolo

4,8%

ARE

Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma

- Vastuullisuus on kiinteä osa strategiaamme, ja sen kulmakivenä ovat yhdenvertaisuus ja oikeudenmukaisuus. Käymme jatkuvaa vuoropuhelua henkilöstöryhmien kanssa yhdenvertaisen ja tasapuolisen kohtelun edistämiseksi.
- Noudatamme YK:n yrityksiä ja ihmisoikeuksia koskevia periaatteita ja sitoutamme henkilöstömme kehitystyöhön muun muassa vastuullisuushavainnoilla ja -palkitsemisella. Toteutamme myös säännöllisesti pulssikyselyitä, joiden avulla kehitystoimenpiteiden toteuttamista ja edistymistä mitataan.
- Laadimme yhdenvertaisuus- ja tasa-arvosuunnitelman osana Työyhteisön kehittämissuunnitelmaa.
- Suunnitelman tavoitteena on varmistaa yhdenvertaisuuden ja tasa-arvon toteutuminen.





Hyvä hallinto

Olemme luotettava kumppani, meillä on nollatoleranssi väärinkäytöksiä kohtaan ja varmistamme kestävän ja kannattavan taloudellisen kasvun.

ARE

Verojalanjälki

Maksamme veroja toimintamaidemme verolainsäädännön mukaisesti. Olemme sitoutuneet vastuulliseen veroasioiden hallintaan.

Yrityksen verojalanjälki kuvaa sitä, kuinka paljon yrityksen toiminnasta kertyy yhteiskunnalle verotuloja sekä verovaikutuksen jakautumista eri maihin.

”Jos ARE:n verojalanjäljen vaikuttavuutta halutaan havainnollistaa, niin jo pelkästään Suomeen maksetuilla veroilla voitaisiin tarjota vuoden ajan perusopetusta noin 6 060 lapselle.”

* Luku perustuu opetushallituksen laskelmaan, jonka mukaan oppilaiskohtainen kustannus oli 11 474 euroa (vuonna 2023).

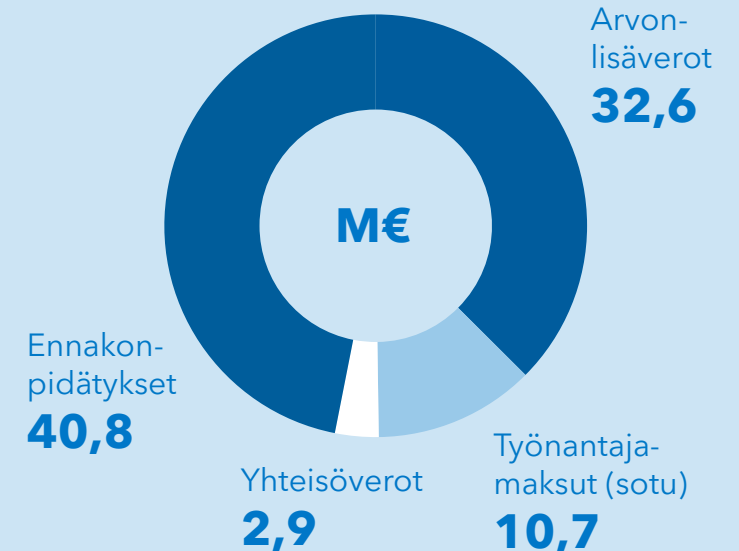
Maksetut ja tilitettävät verot yhteensä (M€)

86,9



Tilitettävät verot
73,4

Maksetut verot
13,5



ARE

Kestävä toimitusketju

- Oman toimintamme lisäksi edellytämme myös kumppaneiltamme kestäviä ja eettisiä toimintatapoja.
- Kaikki sopimustoimittajamme sitoutuvat vastuullisuusperiaatteisiimme ja eettisiin ohjeisiimme, ja heidän on kuuluttava Vastuu Groupin *Luotettava Kumppani* -ohjelmaan.
- Suomen materiaalihankintojen ostovolyyymista 97 % toimittajistamme on sitoutunut eettisiin periaatteisiimme.
- Eettisten ohjeiden rikkominen katsotaan aina vakavaksi sopimusrikkomukseksi, joka voi johtaa sopimuksen purkuun ja vahingonkorvausvastuuseen.
- Noudattamista valvotaan säännöllisin auditoinnein.
- Ympäristönäkökulmat ovat keskeisessä roolissa myös hankinnoissa. Tarkastelemme tuotteiden ja palveluiden elinkaarikestävyyttä kokonaisuutena – alkuperästä loppukäyttöön ja hävittämiseen asti.

**ARE**

Eettiset toimintatavat vastuullisuuden kivijalkana

- Toimimme kestävää kehitystä ja eettisiä toimintaperiaatteita noudattaen sekä korkean moraalin työilmapiiriä ylläpitäen.
- Meillä on nollatoleranssi lahjonnan, kiristyksen, kilpailun rajoitteiden, syrjinnän, työpaikkakiusaamisen ja muiden laittomuuksien suhteen.
- Jokainen arelainen suorittaa vuosittain kilpailuoikeudellisen ja lahjonnan vastaisen koulutuksen.
- Eettisen kanavamme avulla kuka tahansa voi raportoida mahdollisista poikkeamista ja rikkomuksista – ilmoittajansuojalain soveltamisalaan kuuluvien rikkomusepäilyjen ohella kaikesta muustakin toiminnasta, mikä on vastoin lakeja tai arvojamme ja käytäntöjämme.

Sitoumukset ja saavutukset

Sertifikaatit osoittavat, että otamme huomioon laadun, ympäristön sekä terveyden ja turvallisuuden kaikessa toiminnassamme.

Saavutukset / vastuullisuustyömme arviointi:

- ISO 9001 – sertifioitu laatujärjestelmä
- ISO 14001 – sertifioitu ympäristöjärjestelmä
- ISO 45001 – sertifioitu työterveys- ja turvallisuusjärjestelmä
- HSEQ-arvioitu
- Ecovadis-arvioitu
- RALA-pätevyys ([lisätietoja](#))
- ARE on myös arvioitu Kiwa Inspectan HSEQ®-klusterin toimittaja-arvioinnin kriteerien mukaisesti erinomaisin pistein, ks. HSEQ-todistus.



Sitoumukset:

- #BuildingLife-sitoumus
#BuildingLife - Green Building Council Finland
- UN Global Compact
– 10 periaatetta, ARE:n CoP-raportti
- Green Building Council –jäsen.



Raportissa sovelletut ESRS tiedonantovaatimukset

Standardi	Tiedonantovaatimus	Datapisteet	Sivulla
E1 - Ilmastonmuutos	E1-4 Ilmastonmuutoksen hillintään ja siihen sopeutumiseen liittyvät tavoitteet: <i>Päästöintensiteettitavoite</i>	E1.MDR-T	11, 13
	E1-6 Kasvihuonekaasujen Scope 1-, Scope 2- ja Scope 3 -bruttopäästöt ja kokonaispäästöt: <i>Scope 1 ja 2 (markkinaperusteinen)</i> <i>Scope 3 (v. 2023, kategoriat %-osuuksina)</i> <i>Kasvihuonekaasuintensiteetti (sis. Scope 1+2)</i> <i>Laskentaan käytetty liikevaihto</i>	E1-6_ 07,10, 11, 27, 31, 33, 34	13, 15, 11, 7
S1 - Oma työvoima	S1-6 – Yrityksen työsuhteisten työntekijöiden ominaisuudet	S1-6_01, 04, 07, 11, 12	18, 19
	S1-9 – Monimuotoisuuden mittarit	S1-9_01, 02, 03, 04, 05	19
	S1-14 – Terveyttä ja turvallisuutta koskevat mittarit	S1-14_01, 02, 04, 05	19
	S1-17 – Tapaukset, valitukset ja vakavat ihmisoikeusvaikutukset	S1-17_08, 09, 11	19

Julkaistut tiedot eivät kaikilta osin vastaa tiedonantovaatimuksia.





Lue lisää vastuullisuustyöstämme: Vastuullisuus ja kestävä kehitys - ARE

