

ARE:N EETTISET OHJEET YHTEISTYÖKUMPPANILLE

ARE on osa Conficap-konsernia. Conficapin historia ulottuu yli sadan vuoden taakse. Yhtiön omistus on säilynyt saman perheen piirissä sen perustamisesta lähtien.

ARE on suomalainen talotekninen palveluyritys, jonka perustehtävä on tarjota halutuimmat talotekniset palvelut ja ratkaisut asiakkaan hyödyksi. Arelainen on reilu yhteistyökumppani. Se tarkoittaa korkeita eettisiä vaatimuksia, jotka koskevat myös ARE:n yhteistyökumppaneiden toimintaa.

Arvomme ovat:

- Olemme asiakkaita varten
- Teemme töitä yhdessä
- Olemme ammattilaisia

Näiden eettisten ohjeiden tarkoituksena on taata eettisesti vastuullinen ja molempia osapuolia hyödyttävä yhteistyö.

1 Liiketoiminnan periaatteet

ARE toimii kestävää kehitystä ja eettisiä toimintaperiaatteita noudattaen sekä korkean moraalilin työilmapiiriä ylläpitäen. ARE:lla on nollatoleranssi korruption, lahjonnan, kiristyksen, kilpailun rajoitteiden, syrjinnän, työpaikkakiusaamisen ja muiden laittomuuksien suhteen.

Noudatamme soveltuvaa kilpailulainsäädäntöä kaikessa toiminnassamme. Toimimme avoimesti, emmekä käytä epäeettisiä kauppatapoja. Edellytämme sitä myös yhteistyösopuoliltamme.

Ympäristöasiat ovat osa ARE:n vastuullista toimintaa ja mainetta. Kestävä kehitys, ympäristön säästäminen ja suojeleminen kuuluvat henkilöstömme tavoitteisiin. Odotamme samaa yhteistyökumppaneiltamme.

Suojelemme ARE:n ja ARE:n asiakkaiden omaisuutta vahingoilta, varkauksilta sekä väärinkäytöltä.

Arelainen vieraanvaraisuus on kohtuullista. Yhteistyökumppani tai sen työntekijä eivät anna, tarjoa tai ota vastaan lahjoja, kestitystä tai palveluja, jotka ylittävät tavanomaisen vieraanvaraisuuden. Yhteistyökumppani tai sen työntekijä ei saa antaa tai pyytää lahjusta.

Emme salli eturistiriitojen syntymistä ympäröivään yhteiskuntaan. Yhteistyökumppani on velvollinen ilmoittamaan kirjallisesti ennen sopimuksen solmimista ARE:n kanssa mahdolliset eturistiriidat ARE:n edustajan kanssa. Ilmoitus tulee tehdä ARE:n lakiasiainjohtajalle. Eturistiriitatilanne voi syntyä suorasta tai epäsuorasta taloudellisesta tai muusta siteestä ARE:n edustajaan.

Yhteistyökumppani sitoutuu noudattamaan toiminnassaan soveltuvaa tietosuojalainsäädäntöä.

2 Työnantaja- ja turvallisuusperiaatteet

ARE noudattaa kansallista ja EU-lainsäädäntöä sekä kunnioittaa kansainvälisesti tunnustettuja ihmisoikeuksia, ILO:n yleissopimuksia sekä ARE:a sitovia työehto- ja muita sopimuksia. Edellytämme samaa yhteistyökumppaneiltamme.

Emme hyväksy lapsityövoiman käyttöä, mitään pakkotyön muotoa, muita ihmisoikeuksien loukkauksia yhteistyökumppaneidemme toiminnassa. Syrjintää, työpaikkakiusaamista tai ahdistelua ei hyväksytä. Järjestäytymisvapaus on jokaisen henkilökohtainen oikeus.

ARE:lla kaikkia kohdellaan tasavertaisesti. ARE haluaa taata turvalliset ja terveelliset työolosuhteet. ARE:n ja yhteistyökumppaneidemme vastuullisella toiminnalla ehkäisemme ennakolta työtapaturmat ja terveysriskit. Yhteistyökumppanin tulee ilmoittaa ARE:lle kaikista työtapaturmista, läheltä piti -tilanteista ja mahdollisista työturvallisuutta vaarantavista olosuhteista ARE:n työkohteissa.

3 Eettisten ohjeiden noudattaminen ja seuranta

ARE edellyttää, että ARE:n yhteistyökumppanit noudattavat näitä eettisiä ohjeita ja valvovat omien yhteistyökumppaneidensa toimintaa. Eettisten ohjeiden rikkominen on aina vakava ja olennainen sopimusrikkomus ja voi johtaa sopimuksen purkamiseen sekä vahingonkorvausvastuuseen.

ARE:lla on oikeus auditoida yhteistyökumppaneidensa toimintaa varmistaakseen näiden ohjeiden noudattamisen.

Mikäli yhteistyökumppani tai tämän työntekijä havaitsee poikkeaman näiden ohjeiden noudattamisessa, asia tulee raportoida ARE:n henkilöstöjohtajalle tai lakiasiaintohtajalle. Ilmoituksen epäilyllistä väärinkäytöksestä voi tehdä myös anonymisti ARE:n eettisessä kanavassa (eettinenkanava.are.fi).